

INCREMENTO NACIONAL DE 57.56%, EN EL 2017

CDMX, Jalisco y NL mandan en mercado TI

Puebla, Mérida, Guanajuato y Querétaro muestran un crecimiento importante en el número de empleos ofrecidos por firmas del sector

Rodrigo Riquelme
EL ECONOMISTA

LAS OFERTAS de trabajo para profesionales de la industria de las Tecnologías de la Información (TI) registraron un aumento anual de 57.56% en el 2017, de acuerdo con el informe sobre este mercado laboral elaborado por el portal EmpleosTI.

La mayor parte de esta oferta se sigue concentrando en la Ciudad de México, Jalisco y Nuevo León, mientras ciudades como Puebla, Mérida, Guanajuato y Querétaro muestran un incremento importante en el número de empleos ofrecidos por firmas que se ubican en éstas.

Durante la presentación de la octava Feria de Empleo para Profesionistas en Tecnología, que se realizó, las 24 horas del día, este 12 de marzo y hasta el 18 del mismo mes, de forma virtual, Emmanuel Olvera, cofundador y CEO de EmpleosTI, comentó que la mayoría de los trabajos vinculados a las tecnologías de la información que se ofertan en el portal abarcan habilidades como la programación Java y .Net, el análisis de datos y la seguridad informática.

La concentración de la oferta de empleo en TI en las ciudades más grandes del país coincide con la concentración que tiene el acceso a este tipo de tecnologías en estas urbes, según la Encuesta Nacional sobre Disponibilidad y Uso de las Tecnologías de la Información en los Hogares, presentada hace unas semanas por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía, la cual indicó que siete de cada 10 personas que viven en ciudades cuenta con acceso a la red, mientras que en el caso de los entornos rurales, sólo cuatro.

No obstante, hay localidades en los estados que muestran un fuerte ascenso en la oferta laboral en TI. Aunque la capital del país, Jalisco y Nuevo León mantienen la mayor cantidad de ofertas de este sector, señala el estudio realiza-

En Querétaro, insuficiente formación de ingenieros

LA DEMANDA de ingenieros crece en Tecnologías de la Información (TI). Cada año solicita alrededor de 1,000 profesionistas, pero en el estado la capacidad de formación cubre apenas 30% de estas necesidades.

La Facultad de Informática de la Universidad Autónoma de Querétaro es uno de los semilleros de ingenieros para el sector TI en la entidad. También es integrante del Vórtice IT Clúster de Tecnologías de Información del estado.

El director de la Facultad de Informática, Juan Salvador Hernández Valerio, indicó que el déficit de especialistas en este ramo es una problemática estatal que se debe a diversos motivos.

Debido a que las instituciones de educación superior en el estado no pueden cubrir la demanda del sector, para el académico "es importante estar promoviendo que se acerquen a estudiar estas carreras".

El presidente del Vórtice IT, Jorge Buitrón Arriola, expuso que la demanda anual de 1,000 ingenieros especializados es un número creciente que representa una alta necesidad de capital humano.

do por EmpleosTI, Querétaro y el Estado de México mostraron en el 2017 un incremento anual de entre 50 y 60% en dicho mercado; Puebla, Mérida y Guanajuato también siguen esta tendencia.

Lo anterior se debe en muchos casos a una cuestión de competencia; es decir, que al momento de hacer una planeación estratégica, las compañías prefieren instalarse en ciudades más pequeñas en las

En coordinación con las universidades, aseveró, se ha planeado generar estrategias de marketing para atraer a los estudiantes hacia las nuevas tendencias tecnológicas.

Hernández Valerio agregó que es necesario modificar la percepción que se tiene de las TI, dado que suele vincularse con la formación de usuarios computacionales, lo cual genera una idea errónea del concepto, contraria a lo que realmente implica la generación de tecnología.

El director de la Facultad de Informática explicó que entre los motivos del déficit destaca el alto costo de la carrera, pues implica poder acceder a tecnología y equipamiento.

Dentro de la universidad, abundó, se ha trabajado en incrementar la capacidad de recepción de estudiantes, a fin de aumentar la matrícula estudiantil.

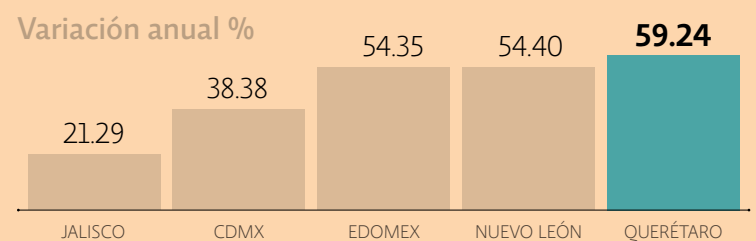
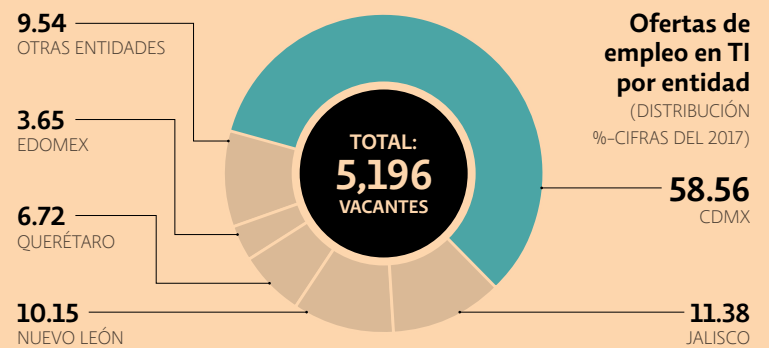
Entre las estrategias que se desarrollan para incentivar la formación académica del sector, se enlista la realización de eventos organizados por las instituciones que forman especialistas en Tecnologías de la Información. (Viviana Estrella)

que no encontrarán la misma competencia en ubicaciones como Guadalajara, Jalisco, donde tendrían que disputarse el mercado con gigantes tecnológicos como Oracle o Intel, expuso Emmanuel Olvera.

"Es un aspecto estratégico para las compañías el saber en dónde se ubica el talento al mismo tiempo que el mercado no está tan competitivo", dijo el Ceo del portal, quien también comentó que la búsqueda

CONCENTRACIÓN CAPITALINA

En EmpleosTI se publicaron 5,196 vacantes de TI, lo que representa un incremento de 57.56% a tasa anual en las ofertas de trabajo publicadas en el portal durante el 2017. Del total, 58.56% se concentra en la Ciudad de México, mientras el mayor aumento se observó en Querétaro (59.24 por ciento).



FUENTE: EmpleosTI

GRÁFICO EE: STAFF



La Feria de Empleo para Profesionistas en Tecnología se realizará hasta el 18 de marzo. FOTO: SHUTTERSTOCK

5,196

VACANTES

de TI se publicaron en el portal durante el año pasado.

de talento es más regional que estatal, porque si existe una oferta en una ciudad como Puebla, es probable que los postulantes provengan también de estados como Tlaxcala o Veracruz o si una compañía se ubica en Querétaro, pueden acceder a su oferta laboral personas de Guanajuato o San Luis Potosí.

UBICACIÓN ESTRATÉGICA

En este contexto, de acuerdo con Ileana González, directora de Staff de Nearshore México, la compañía se ubicó en las ciudades de Puebla y Mérida, debido a que buena parte del talento en TI en ocasiones no quiere vivir en ciudades demasiado grandes, pero tampoco hay una gran oferta en urbes más pequeñas, por lo que decidieron apostar por estas localidades.

"Qué mejor que instalarnos en una de las ciudades más seguras del

país, que es Mérida, o en una ciudad no tan grande, pero que está muy cerca de la Ciudad de México, como es Puebla", destacó.

Nearshore es una compañía dedicada al desarrollo de software y al testing de calidad que ofrece sus servicios sobre todo a empresas de los sectores salud, financiero y de innovación. La directora indicó que tal vez estas ciudades no tengan el crecimiento de los polos tecnológicos del país, pero en la experiencia de la compañía, la oficina de Puebla ha presentado un incremento en el número de empleados de seis a 100 en los últimos tres años, lo que evidencia que sí es posible que aumente la oferta laboral de TI en este tipo de urbes.

No obstante, aseveró, aquellas empresas que deseen instalarse en estos territorios deben estar conscientes de que la comunidad no está completamente integrada al ecosistema de las TI, por lo que es necesario realizar un esfuerzo de difusión que genere empatía para este tipo de compañías y ofertas de empleo.