MEDIO: EXCÉLSIOR
SECCION: DINERO
PAGINA: 5
FECHA: 25/SEPTIEMBRE/2012

IED a la expectativa de la reforma laboral

■ *Quienes no entienden* que si se eliminara la incertidumbre en los costos de despido y se flexibilizara la jornada laboral habría más inversiones.

Ayer 24 y este 25 de septiembre estará de visita en nuestro país **Jeffrey R. Immelt**, presidente global de General Electric desde 2001, y quien en la estrategia global del corporativo ha puesto a México.

La compañía reportó en 2011, a escala global, utilidades por 13 mil 120 millones de dólares, lo que representó un crecimiento de 16% con respecto al año anterior.

Usted sabe que en los últimos cinco años han "eliminado" del balance el brazo financiero, y en el caso de México lo mismo, se desinvirtieron de GE Capital y con ello de hipotecas, créditos al consumo y ahora venden a la arrendadora de camiones.

¿La razón? A escala mundial están ajustando su cadena de suministro y en algunos casos la están ubicando en el mercado que resulte competitivo en precio de insumos, disponibilidad y costo integral de mano de obra.

Digamos que México lo ha sido; es un gran mercado, pero en algunos renglones el deprimido mercado laboral estadunidense ha ganado terreno y en otros el competitivo mercado turco, donde se construye y ensambla unidad de producción de locomotoras de nueva generación.

Eso es lo que le falta conocer a quienes no entienden que si tan sólo se eliminara la incertidumbre en los costos de despido, a través de topes en los salarios caídos y se flexibilizara la jornada de trabajo, se podría atraer más inversión industrial a México.

Immelt considera que durante mucho tiempo los grupos industriales de Estados Unidos y otras partes del mundo, como el sueco Electrolux y otros pares industrials, dieron en *outsourcing* la cadena de suministro a otras empresas porque hacía sentido, debido a los elevados costos de la mano de obra y porque los insumos eran baratos.

Pero eso, justo eso ha cambiado, y ahora los costos y disponibilidad de los insumos son más importantes, por lo que se tiene que revisar dónde se localiza la cadena de suministro, incluyendo la fábrica de refrigeradores que salió de México para irse a Louisville, Kentucky. Hoy hay 35 posiciones de trabajo de alto valor en México, ¿se da cuenta?

GE está ajustando su cadena de suministro a escala global y la ubica en mercados competitivos.

Por lo pronto, GE celebra 116 años de presencia en México encabezada por **Gabriela Hernández Cardoso**, quien cada vez ocupa una más relevante posición en el panorama global de la corporación, a pesar de su corta gestión en el cargo y 11 mil empleados bajo su administración.

Son varias áreas de producción que están en México y recientemente GE en México confirmó para su centro de ingeniería avanzada (GEIQ), establecido desde 1999 en el estado de Querétaro, la incorporación de la división GE Aviation Systems.

Con esto son ya mil 500 ingenieros establecidos allí, quienes diseñan y desarrollan una amplia gama de bienes con la más alta innovación para la industria aeroespacial, de energía y también ahora para el diseño de sistemas de manejo de tráfico aéreo y distribución de energía eléctrica, así como sistemas para el tren de aterrizaje y predicción de fallas para los aviones del futuro.

Uno de éstos es la turbina GEnx, clasificada como la más silenciosa, menos contaminante y de costo más eficiente que se ha producido en la historia de la aviación comercial.

La huella de manufactura de GE en nuestro país es impresionante: más de 21 plantas y algunas de ellas como la de Critikon, establecida en Ciudad Juárez, es considerada la mejor de su clase a escala global en el negocio de Health Care, donde se fabrican brazaletes y monitores de diferentes tipos.

La visita de **Immelt** estos días incorpora una intensa agenda que refleja la variedad de actividades y ámbitos en los que participa GE en nuestro país y hoy se reunirá con 20 líderes de empresas de los sectores de bienes raíces, capital, energía y salud, como parte del seminario que ofrecen a sus clientes organizado por Crotonville, la universidad de GE.

De Fondos a Fondo

Ayer se cerró el libro de la colocación de Santander México y, por lo que supimos, está sobresuscrito, a pesar de que surgieron dudas sobre la valuación.

La filial que dirige **Marcos Martínez** colocará la totalidad con suscripción, por lo que se comenta que el monto que recibirá Santander, de **Emilio Botín**, supera los cuatro mil 300 millones de dólares, pues ha rondado los 30-33.50 en México.

Lo curioso es que haya quien dude que trae un buen descuento sobre Banorte, de **Guillermo Ortiz**.

No ha valido ni uno de los cuestionamientos de procedimiento al grupo encabezado por el diputado **Ricardo Monreal** y en la Comisión de Trabajo, por **Martí Batres**, pues la izquierda ayer tuvo en su poder, como todos los medios, el proyecto de reforma laboral para ser analizado y discutido por los integrantes de la Comisión y como se requiere mayoría simple para votarlo, tenga por seguro que habrá reforma laboral.

La negociación final del texto se realizará una vez que se instale en sesión permanente, como lo acordó por mayoría la Jucopo el 27 de septiembre.

■ Ayer la estrella telecom fue **Mónica Aspe**, quien logró reunir a tirios y troyanos en el MIDE durante la presentación de su Club Digital, pues dicen los enterados que por su papá, **Pedro Aspe**, y la cercanía que éste tiene con **Luis Videgaray** y el propio presidente electo, **Enrique Peña Nieto**, tiene garantizada la Secretaría de Comunicaciones, porque ya ve que hay versiones de que la dependencia que hoy dirige **Dionisio Pérez-Jácome** se dividirá en dos agencias y una Secretaría.

Como sea, ya ven que hasta en la "banda ancha" la suben al estrado hasta los que acostumbran jugar con el balón solitos.