

## **Estamos atorados con leyes laborales de 40 a 50 años: Manuel Somoza**

**Comentario del licenciado Manuel Somoza Alonso, presidente de Somoza Finamex, en Milenio Noticias, conducido por Yuli García, en Milenio TV.**

YULI GARCIA: Para hablar de este tema, de la reforma laboral, se encuentra con nosotros ya Manuel Somoza, presidente de Somoza Finamex. Manuel, buenas noches.

MANUEL SOMOZA: Yuli, ¿cómo estás?, buenas noches.

YULI GARCIA: Manuel, escuchábamos a Andrés Manuel López Obrador, veíamos lo que decía Marcelo Ebrard, y en general la izquierda, también el coordinador de los perredistas, Silvano Aureoles, decían que esta reforma en realidad no está favoreciendo a los derechos de los trabajadores, ni tampoco va a provocar un mejoramiento ni en crear más empleos ni en que los empleados estén con mayores seguros, como por ejemplo seguros sociales. Pero el PAN ha dicho que se va a aprobar, con ellos o sin ellos.

MANUEL SOMOZA: Mira, ya conoces mi postura. La izquierda está en contra de todo y a favor de nada. Los argumentos del señor López Obrador, lo que dijo el señor Ebrard, perdón, cualquiera puede decir lo que se le dé la gana, pero realmente lo que dijo por ejemplo Ebrard que lo compruebe, de qué países está hablando, no es cierto.

Esta reforma es un avance, estamos atorados con leyes laborales de 40 a 50 años, el esquema productivo se tiene que flexibilizar y esto es lo que esta reforma laboral en una parte nos da.

YULI GARCIA: Manuel, ya que hablas como de comprobar declaraciones, quisiera que leyéramos algunas declaraciones, sobre todo de los empresarios. Hoy la Coparmex le pedía a los diputados que se aprobara esta iniciativa de reforma y dicen que se generarían un millón de empleos anuales en unos tres años y también dicen que permitirá contar con seguridad social a muchos trabajadores mexicanos, por lo menos a 48 millones, en lugar de los 16 millones que ahora cuentan con Seguro Social. ¿De qué manera se podría hacer esto?

MANUEL SOMOZA: Mira, la primera parte, no tengo la menor duda. Hoy estamos generando 600 mil empleos al año, por ejemplo es lo que se va a generar este año, lo que se generó el año pasado. Al flexibilizar las reglas de contratación, los empresarios van a contratar más. ¿Por qué? Porque las reglas son más flexibles, o sea, en esto no tengo la menor duda.

El número de los 48 millones no sé de dónde sale, hoy ya hay 15 millones de mexicanos inscritos en el Seguro Social, a lo mejor a lo que se eso se refiere es que con estas medidas vamos a reducir el número de empleos informales y cambiarlos por empleos formales, pero no sé de dónde salga ese numerito.

YULI GARCIA: Lo traigo a colación porque una de las preguntas que nos ha llegado del público, y es una pregunta de sentido común, “¿no será que los empresarios están contentos porque se les facilitan muchas cosas?”. Por ejemplo, que un empresario pudiera decir: yo voy a contratar solamente por periodos de prueba en un rubro de mi empresa y entonces así no tengo nunca la necesidad de contratar permanentemente.

MANUEL SOMOZA: Bueno, una empresa exitosa es aquella que cuenta con personal calificado. Como empresario, yo soy empresario, tú no puedes vivir contratando gente cada 30 días y corriéndolas porque nunca vas a hacer una base de gente con experiencia. En cualquier tipo de negocios se necesita gente capacitada. El primer activo más importante de cualquier empresa es la gente. Entonces eso es una tontería decirlo.

YULI GARCIA: Se nos acaba el tiempo, pero rápidamente, una declaración de Standard and Poor's que dice que con esta reforma aumentaría el atractivo de México en el mundo, dado el entorno complicado que estamos viviendo.

MANUEL SOMOZA: Yo estoy seguro que sí. Con esta reforma, digo, no sé qué es lo que se vaya a aprobar finalmente, pero vamos a ganar algo de productividad y competitividad y México tiene que seguir avanzando en ese sentido porque estamos en un mundo global, Yuli.

YULI GARCIA: Muy bien. Manuel, muchísimas gracias.

MANUEL SOMOZA: Gracias a ti.

YULI GARCIA: Buenas noches.