

RENDIMIENTO ANUAL COMPUESTO (RAC)

CON APORTACIONES VOLUNTARIAS

Impulsar ahorro para el retiro es el objetivo del SAR

Es importante hacer hincapié en la importancia de fomentar la cultura preventiva entre los trabajadores

EN MAYO y junio pasados, la Comisión Nacional del Sistema del Ahorro para el Retiro (Consar) llevó a cabo la Encuesta Nacional 2013 Conocimiento y percepción del SAR, con el objetivo de medir el conocimiento, percepción y grado de confianza de los trabajadores afiliados al IMSS, sobre el Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR).

Esta encuesta reveló que sólo una tercera parte de la población trabajadora que cotiza en el IMSS y es cuentahabiente de alguna afo-re tiene el hábito de ahorrar, principalmente para una emergencia, muy pocos pensando en su retiro, y que la mayoría de los trabajadores no ahorra (66%), debido a que su dinero no alcanza más que para los gastos del día a día, y de éstos, 51% tampoco considera opciones alternas a su pensión.

Asimismo, a la pregunta ¿espera que su pensión sea mayor, igual o menor que su salario actual?, dicha encuesta reveló que 88.3% de los encuestados contestó que espera recibir una pensión igual o superior a su salario actual. Desafortunadamente, esta expectativa no coincide con la información estimada. Si bien se han logrado rendimientos muy satisfactorios desde la creación del SAR en 1997, la aportación obligatoria en México es relativamente baja, de tal manera que la pensión estimada a recibir en el futuro es muy inferior a la que esperan los trabajadores.

Estos aspectos nos llevan a hacer hincapié en la importancia de crear conciencia y fomentar la cultura preventiva del trabajador a través del ahorro voluntario, con el fin de que integre un patrimonio digno al momento de su retiro. Fitch considera que:

- La Consar ha sumado esfuerzos para mantener informado al tra-

bajador y para impulsarlo a tomar conciencia de su pensión, dando a conocer las acciones a seguir para incrementarla; lo cual se observa en los resultados obtenidos en la encuesta del 2013. Pero continúa el reto de seguir fortaleciendo el sistema a través de sus regulaciones y proporcionar mayor información a los afiliados.

- Las afores deben mantener un vínculo más estrecho con los trabajadores, a través de una comunicación más clara, eficaz y puntual, con el propósito de ofrecerles mayor información y confianza en el manejo de su ahorro para el retiro. El dinamismo que han experimentado las técnicas de comunicación representa vías alternas para tener mayor cobertura y acceso a los afiliados.

- Las empresas deben ser participes activas que exhorten a los trabajadores a tener mayor interés en el tema de su pensión y a dar importancia a las decisiones que se están tomando con relación a ésta. Las compañías son un vehículo muy importante para fomentar el ahorro para el retiro entre sus trabajadores.

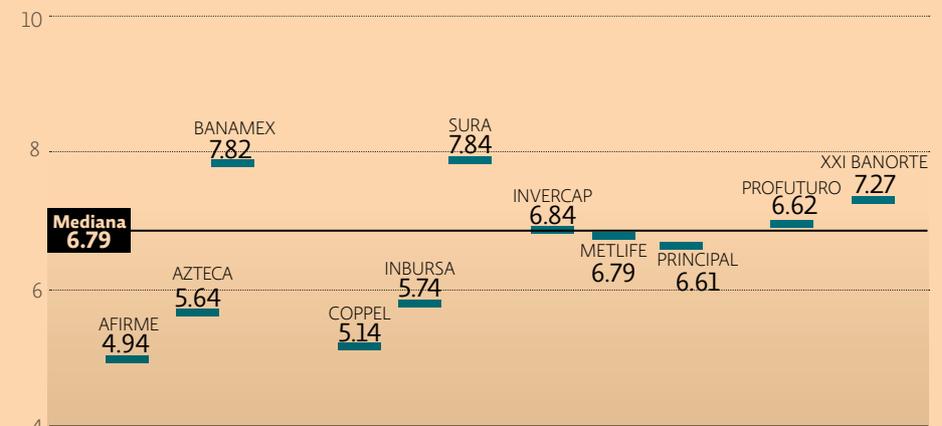
- Los trabajadores deben crearse el hábito de la consulta de información en materia del ahorro para su retiro, incluyendo las opciones existentes en el mercado y así tener los elementos necesarios para elegir la mejor alternativa, de acuerdo con sus gustos y preferencias, que apoye a la maximización de los recursos a obtener al finalizar su vida laboral.

Deben tomar conciencia de que el futuro está próximo y que el tiempo apremia, por lo que las aportaciones voluntarias que realicen serán un factor clave para un retiro digno.

El RAC otorgado por las cuatro siefores básicas fue positivo, superior a la inflación y a los rendimientos de otras opciones de inversión. Al 31 de agosto de este año, los recursos manejados por las 12 afores que operan en México totalizaron 1 billón 936,000 millones de pesos, pertenecientes a alrededor de 49.5 millones de ahorradores.

SIEFORE BÁSICA 1 (60 AÑOS Y MAYORES)

Rendimiento Anual Compuesto cinco años (% AGOSTO 2013)



SIEFORE BÁSICA 2 (ENTRE 46 Y 59 AÑOS)

Rendimiento Anual Compuesto cinco años (% AGOSTO 2013)



SIEFORE BÁSICA 3 (ENTRE 37 Y 45 AÑOS)

Rendimiento Anual Compuesto cinco años (% AGOSTO 2013)



SIEFORE BÁSICA 4 (36 AÑOS Y MENORES)

Rendimiento Anual Compuesto cinco años (% AGOSTO 2013)

