

Mercado laboral debil en EU: FED

Redacción Mundo Ejecutivo - Sáb, 02/08/2014 - 15:41

La Reserva Federal de Estados Unidos ha hecho una gran apuesta a que la recuperación del mercado laboral está muy lejos de crear un avance preocupante de la inflación. Una serie de cifras económicas del viernes sugirieron que la Fed leyó bien las posibilidades.

Si bien el reporte de empleo del Departamento del Trabajo mostró que se crearon más de 200.000 empleos por sexto mes consecutivo, los salarios se mantuvieron casi estables en el sector privado y hubo poca mejoría del desempleo de largo plazo.

El reporte apoyó la opinión de la presidenta de la Fed, Janet Yellen, de que una fuerte caída de la tasa de desempleo durante el último año ha escondido una debilidad sustancial en el mercado laboral.

La situación puede dar más margen a Yellen para mantener las tasas de interés en niveles bajísimos hasta bien entrado el próximo año, sin que la inflación se convierta en una amenaza.

Se necesita un mayor crecimiento de los salarios para que la inflación se acelere", dijo Ryan Sweet, economista de Moody's Analytics.

Los trabajadores estadounidenses, en promedio, ganaron 24,45 dólares por hora en julio, un alza de apenas un centavo frente a junio. Durante el año pasado, los salarios crecieron sólo 2 por ciento, manteniéndose donde han estado desde fines de 2009. Antes, lo usual era que las ganancias por hora crecieran 3 ó 4 por ciento al año.

Una razón para el pesimismo sobre el crecimiento de los salarios es que más personas parecen estar buscando empleo.

El Departamento del Trabajo dijo que más de 300.000 estadounidenses se unieron a la fuerza laboral el mes pasado. Esa fue la principal razón de que la tasa de desempleo subiera a un 6,2 por ciento.

Los economistas consideran en general que una mayor cantidad de fuerza laboral hace más difícil que haya alzas de salarios.

Yellen puede argumentar que todavía hay pocas señales de estrechez en el mercado laboral, dijo Jim Kochan, estratega de mercado de Wells Fargo Funds Management.

La incorporación de trabajadores a la fuerza laboral dejó a una mayor parte de la población o empleada o buscando trabajo, lo que ha elevado la llamada tasa de participación a un 62,9 por ciento.

Si bien una población que envejece debería hacer que la tasa de participación disminuya, se ha mantenido en general estable este año, lo que sugiere que más trabajadores están retomando la búsqueda de un empleo tras abandonarla en un período más sombrío para el mercado laboral.

El que una persona busque trabajo no significa que necesariamente vaya a encontrarlo pronto. La cantidad de gente desempleada por más de 26 semanas creció ligeramente en julio, a 3,1 millones.

Medido como proporción de la fuerza laboral, la tasa de desempleo de largo plazo se mantuvo en un 2 por ciento, o más del doble que en 2005 y 2006.

El Departamento del Trabajo dijo también que una medición amplia de desempleo subió ligeramente a un 12,2 por ciento en julio.

El parámetro, conocido como tasa de desempleo U-6, incluye a los trabajadores que les gustaría tener un empleo, pero que no están buscando activamente uno.

La cantidad de esos trabajadores creció en julio, otro ejemplo de un mercado laboral que sigue flojo.

* Reuters