

Genera cada trabajador de Pemex ingreso de dls. 814 mil

# Ganan en eficiencia a plantilla petrolera

Sugieren a empresa mapear a personal para identificar capacidades

ALEJANDRA LÓPEZ

Tres empresas no sólo aventajan a Pemex en volumen de reservas que tienen a su disposición, sino también en eficiencia laboral.

La Secretaría de Energía (Sener) aseguró que con las reservas otorgadas a la empresa en la Ronda Cero, la empresa ocupará el quinto lugar en las firmas que más crudo tienen a su disposición después de Exxon Mobil, PetroChina, Royal Dutch Shell y Petrobras.

No obstante, tres de estas firmas también aventajan a la mexicana en eficiencia laboral, pues cada trabajador generó un ingreso más alto.

En un análisis en el que se dividen ingresos reportados en 2013 contra número de trabajadores, cada empleado de los 75 mil que tiene Exxon Mobil generó 5.2 millones de dólares.

En Royal Dutch Shell, con 92 mil empleados, cada uno generó 4.9 millones de dólares de ingresos, mientras que en Petrobras, sus 86 mil 108 trabajadores generaron cada uno 1.64 millones.

En contraste, los 154 mil 774 empleados de Pemex generaron un ingreso total de 126 mil 061 millones de dólares, es decir, que cada uno generó apenas 814 mil dólares.

PetroChina, la cual emplea a 544 mil 83 personas, generó

## Exceso de personal

Pemex es una de las empresas con menor productividad en la industria, por contar con una numerosa plantilla laboral.

### COMPARATIVO DE EMPRESAS\*



Bloomberg

EMPRESA	RESERVAS (Mbpce)	INGRESOS (mdd)	TRABAJADORES	INGRESOS POR TRABAJADOR (mdd)
Exxon Mobil	25,216	390,247	75,000	5.203
PetroChina	22,374	360,569	544,083	0.663
Royal Dutch Shell	13,944	451,235	92,000	4.905
Petrobras	13,123	141,829	86,108	1.647
<b>PEMEX</b>	<b>12,448</b>	<b>126,061</b>	<b>154,774</b>	<b>0.814</b>

\*Datos al cierre de 2013 / Mbpce: millones de barriles de petróleo crudo equivalente / mdd: millones de dólares  
 Fuente: Sener, Bloomberg y Pemex.

un ingreso por cada uno de 663 mil dólares.

Ana Lilia Moreno, analista del Centro de Investigación para el Desarrollo (CIDAC), explicó que a Pemex le falta tener un mapa de las capacidades y cualidades de su personal.

Así, aseguró, conociendo al tipo de talento que tiene la empresa, podría ubicar a aquellas personas en el lugar donde obtenga el mayor provecho y reubicar a quienes no son aptos para ciertas tareas.

No obstante, la especialista

reconoció que este proceso no será rápido.

Además, implicará una extensa negociación con el Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana (STPRM) donde se permita este análisis del talento y se reubique conforme a sus mejores capacidades.

Consideró que las contrataciones de nuevo personal deberían ser más estratégicas, pues áreas más burocráticas, como el Corporativo, han ensanchado sus filas por encima de los

promedios anuales que las subsidiarias que se dedican a áreas productivas.

Si Pemex no hace estas modificaciones, entonces sus costos se mantendrán altos mientras la empresa busca competir con otras homólogas en el mercado nacional e internacional.

Fabiola Ortiz, especialista energética de Standard and Poor's, explicó que la carga por jubilaciones y nómina eleva 10 dólares el costo de desarrollar y producir un barril de petróleo.