



Asfixia al ISSET el pago de pensiones

Los ingresos propios de la institución no le alcanzan para afrontar esos gastos por lo cual tiene que recurrir a subsidios para cubrir esa obligación

Cada año crece la cifra de burócratas pensionados y en la misma proporción también aumenta el millonario déficit presupuestal para cubrir esa prestación por parte del Instituto de Seguridad Social del Estado de Tabasco (ISSET), sin que exista hasta ahora solución para tener recursos suficientes que puedan cubrir esa obligación laboral.

En los últimos dos años el total de pensionados y jubilados se incrementó un 39 por ciento y el importe destinado al pago de estas prestaciones creció en un 62 por ciento.

Al inicio de la presente administración, el padrón de pensionados y jubilados estaba conformado por cinco mil 165 personas; en 2013, ese padrón ascendió a la cantidad de cinco mil 701 beneficiarios; en 2014 ascendió a siete mil 198 personas. Y se estima que en el 2017 el número de pensionados alcanzará la cifra de diez mil burócratas.

Para pagar por ese concepto en 2012 se destinaron 503 millones 171 mil 735 pesos; en 2013 se erogaron 647 millones 439 mil 843 pesos. En el presente año fue una erogación de 817 millones 578 mil 924 pesos.

El presupuesto de egresos del ISSET autorizado en el 2014 para el pago de jubilaciones y pensiones fue de 586 millones 218 mil 661 pesos, de los cuales 406 millones 218 mil 661 pesos fueron recursos propios más 180 millones de subsidio federal autorizado.

El director del ISSET, Agapito Domínguez Lacroix explica que por las circunstancias en que se encuentra el saneamiento del Sistema de Pensiones y debido al crecimiento del padrón, se recurre de manera sistemática a estos subsidios, que resultan insuficientes para cubrir la demanda creciente de jubilados y pensionados, por lo que en este año se solicitó otro complementario de 235 millones de pesos para el pago total de las pensiones, que ascendió a 821 millones 218 mil 661 pesos.

Es decir a la institución no le alcanzan los ingresos propios para afrontar el pago de los gastos que generan las pensiones de los empleados al jubilarse de prestar sus servicios, o por vejez, invalidez, o la asignación que se entregará a familiares por fallecimiento del trabajador.

El origen de ese pasivo por pensiones, jubilaciones y prestaciones contingentes que ahoga al Instituto, es la conjugación de la inexistencia de un Fondo de Pensiones, bajas cuotas aportadas por los trabajadores, incremento de prestaciones y mayor cantidad de burócratas y derechohabientes que atiende el ISSET, así como el aumento en casi 30 años más en la esperanza de vida a como originalmente estaba planeado el retiro.

Cuello de botella del presupuesto

Desde 2007 a la fecha se han efectuado dos estudios actuariales que determinarían las medidas para resolver ese "cuello de botella" del presupuesto del ISSET.

El director general de ese órgano desconcentrado del gobierno estatal, Agapito Domínguez Lacroix, señala que actualmente la institución financia una tercera investigación contable financiera, para calcular la manera de obtener recursos para asegurar el pago de las pensiones. “Hay que esperar a que se concluya”, dice.

Según el Proyecto IS005 del Presupuesto 2014 de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Estado, para “Estudios Actuariales del Instituto de Seguridad Social del Estado de Tabasco”, se erogaron 400 mil pesos por ese concepto. Domínguez Lacroix, en entrevista con GPM, compara que actualmente el ISSET necesita la aportación de las cuotas de 24 trabajadores en activo para poder liquidar la pensión de un solo empleado retirado.

A eso se suma que en estos momentos por cada 12 burócratas laborando existe un empleado pensionado en la entidad.

Un burócrata en Tabasco, en promedio gana seis mil pesos, de esa suma la ley señala que debe aportar el cinco por ciento del sueldo base para prestaciones económicas, sociales, pensiones y jubilaciones. Y una pensión equivale a siete mil pesos mensuales.

Por ejemplo, se tiene estimado que 943 trabajadores más se pensionarán para el 2015, pero es inexistente una Reserva Pensionaria, es decir existe cero pesos para las pensiones de ese grupo de empleados.

El déficit para 2015 del Sistema de Jubilaciones y Pensiones será de menos 463 millones 500 mil pesos.

Mientras que el Déficit Actuarial del ISSET es de menos 149 mil 62 millones 744 mil pesos, según arrojó el estudio efectuado este año por el Instituto ante la necesidad de determinar el monto del pasivo por pensiones, jubilaciones y prestaciones contingentes.

Es la cantidad requerida para los próximos 40 años que deberían tener invertida en bancos para garantizar el Sistema de Retiro de los miles de burócratas tabasqueños en activo, pensionados y derechohabientes beneficiarios.

Se calcula que el órgano desconcentrado del Gobierno del Estado, debe proporcionar seguridad social, a través de servicios y prestaciones médicas, sociales y económicas, a 246 mil 894 derechohabientes, integrados por los trabajadores al servicio del Estado y Ayuntamientos, incluyendo a sus familiares beneficiados.

Al inicio del 2013, el Instituto contaba con un padrón de 82 mil, 488 trabajadores asegurados. Este padrón a finales de este año cuenta ya con 84 mil 998 asegurados y 161 mil 896 beneficiarios, para sumar un total de 246 mil 894 derechohabientes.

Durante el 2013 se disminuyó el número de derechohabientes a 245 mil 278 personas, pero el de pensionados creció a seis mil 71. El incremento registrado en las nóminas del Gobierno del Estado y de los Ayuntamientos, a partir de los años de 1977 y 1983, está afectando actualmente las finanzas pues son quienes se empezaron a jubilar.

El ISSET participó con la Comisión de Presupuesto de la Cámara de Diputados, en la redacción de una Opinión ante la Comisión, con la cual se logró que se aprobara la reasignación de mil millones de pesos para los estados que lleven a cabo reformas que disminuyan su pasivo contingente por pensiones y jubilaciones.

Para 2014, el presupuesto inicial de ingresos y egresos ascendió a la cantidad de dos mil 81 millones 891 mil 527 pesos, mismo que considero 466 millones, 827 mil 301 pesos, para complementar el gasto del sistema de pensiones, por lo que el presupuesto de egresos modificado correspondiente al ejercicio 2014, ascendió a la cantidad de mil 850 millones 907 mil pesos con lo cual se tiene una disminución del gasto de 11% fundamentalmente en prestaciones médicas y administración central.

La distribución de este presupuesto fue: 41% para prestaciones médicas, por un monto de 764 millones 31 mil 530 pesos; 53% para prestaciones socioeconómicas por un monto de 969 millones 375 mil 771 pesos y el 6% para administración central, por un monto de 117 millones 500 mil 148 pesos.

Esta situación por la que atraviesa el ISSET ha sido destacada por la calificadora internacional Fitch Rating, que señaló que la mejora en la calificación y su Perspectiva Estable que le otorgó al gobierno de Tabasco, reflejan la expectativa de Fitch de que el gobierno mantendrá márgenes de ahorros internos estables que se reflejarán en niveles mayores de inversión estatal; “así como la expectativa de que se implemente una reforma al sistema de pensiones, tal que permita acotar las contingencias relacionadas con el pasivo no fondeado”.

Reiteró que “la calidad crediticia continúa limitada por el nivel elevado de pasivos contingentes; las contingencias derivadas del pasivo pensional no fondeado y las aportaciones extraordinarias al Instituto de Seguridad Social del Estado de Tabasco”.

Agapito Domínguez Lacroix recuerda que la importancia del origen del ISSET era para asegurar la vejez de los burócratas, pero cuando la esperanza de vida era de 45 años y la tasa de aportación estaba calculada para que con la pensión pudiera seguir vivienda de diez a 15 años más.

Ahora la esperanza de vida en la mujer es de 78 años y la del hombre es de 76 años. Por lo tanto lo que se iba a pagar de pensión por diez o 15 años se disparó y ahora la tasa de aportación no le alcanza al ISSET para garantizar la pensión al ampliarse los años que tiene que estar pagando.

Actualmente los empleados aportan durante 30 años, pero hay gente que vive otros 30 años más de lo que estuvo otorgando para su pensión y es un problema financiero para el Instituto. Es allí donde radica uno de los problemas.

Otra cuestión es que la Dirección de Pensiones, como originalmente nació, al convertirse en ISSET, amplió e incrementó las prestaciones, pero siguieron los mismos porcentajes de cuotas.

Para tener un Instituto sano, se necesitan equilibrar sus finanzas, "los ingresos y egresos se deben equilibrar", sostiene el director general de la institución.