

MEDIO: IMAGEN RADIO
NOTICIERO: IMAGEN EMPRESARIAL
FECHA: 23/ENERO/2015

Siempre hay alguien del otro lado de la línea, el director encargado, el analista encargado, siempre va a estar atento las preguntas del mercado: HR Ratings

Extracto de la entrevista con José Fernando Montes de Oca, director general de HR Ratings, en el programa “Imagen Empresarial”, conducido por Rodrigo Pacheco en Imagen Radio.

RODRIGO PACHECO: Me acompaña aquí en la cabina José Fernando Montes de Oca, el nuevo director general de HR Ratings. ¿Cómo estás?

JOSE FERNANDO MONTES DE OCA: Muy bien Rodrigo, muchas gracias por esta invitación y muchas gracias al auditorio por estar con nosotros.

RODRIGO PACHECO: Al contrario. Y justamente quisimos invitarte porque acaban hace una semana y media por lo menos de formalizar ante los medios de comunicación tu nombramiento como nuevo director general de esta calificadora mexicana.

JOSE FERNANDO MONTES DE OCA: Sí, la verdad estoy muy emocionado por este nuevo reto, yo llevo trabajando en HR desde que inició, desde el 2007, y con el equipo directivo más de 10 años. Entonces la verdad es un nuevo reto que yo creo que con el equipo, el capital humano que tenemos, lo vamos a obtener y esperamos que este año y los años que siguen tengamos buenos resultados no solamente internamente sino los inversionistas y todos los participantes del mercado.

RODRIGO PACHECO: Y lo platicamos fuera del aire, me parece siempre muy relevante que haya una calificadora mexicana, sobre todo porque justo a ustedes les tocó nacer en un momento muy difícil que era el terrible octubre y septiembre de 2008, cuando con el colapso de Lehman, este banco de inversión, se abrió justamente un abismo y justamente las calificadoras, las tres grandes, las que existen, Fitch Ratings, Moody's y Standard and Poor's, pues tuvieron su responsabilidad porque un mes antes por ejemplo Lehman era calificada como AAA y vimos lo que pasó ese 15 de septiembre,

Y por eso la pluralidad digamos en jugadores siempre ayuda y un jugador local como ustedes, que nace en estos momentos difíciles, pero que ha logrado consolidarse de manera importante. En ese sentido cómo ves a HR Ratings a partir de que tomas este liderazgo, evidentemente eras el director de Operaciones, pero qué es lo que estás viendo hacia adelante y cuáles son tus objetivos ahora que tomas la dirección general.

JOSE FERNANDO MONTES DE OCA: Mira, si bien como dices sí había muchos retos cuando iniciamos, a nosotros nos autorizaron en 2007 y empezamos operaciones en el 2008, sin embargo la aceptación del mercado fue bastante buena.

Y yo te diría que los pilares sobre los que mantuvimos y sobre los que tuvimos ese éxito serían tres en particular: el tema de transparencia no únicamente en reportes sino transparencia en metodologías, en los procesos que realizamos. El siempre estar con una alta comunicación hacia el mercado de qué es lo que vemos. Ese sería el primero.

El segundo sería un estricto monitoreo y supervisión sobre nuestras calificaciones. En ese sentido, lo que le ha gustado al inversionista sobre nuestro análisis es que no únicamente hacemos una revisión anual pública sobre nuestras calificaciones como la ley nos lo señala, sino que también hacemos un tema de monitoreo periódico muy disciplinado. Muy disciplinado para las calificaciones corporativas de manera trimestral, para las estructuras un poco más complejas de manera mensual, entonces esto le ha gustado al inversionista en el sentido de que inmediatamente cuando tiene una duda, algún concepto sobre la capacidad o la calidad crediticia que tiene cierta entidad, nos echa un telefonazo y siempre hay alguien del otro lado de la línea, el director encargado, el analista encargado, siempre va a estar atento las preguntas del mercado y para solucionarlas inmediatamente.

Y el tercero te diría que es un análisis con proyecciones. Cuando nosotros entramos al mercado el análisis con proyecciones no era común, es la verdad, nosotros un poco lo que intentamos implementar es cuando tú ves una empresa, no solamente ves los resultados que has tenido hacia atrás, no solamente ver cuál ha sido su desempeño o la foto en dónde está parada el día de hoy, sino que el objetivo es también ver cuál va a ser su desempeño en función a mayor tasas de crecimiento en ventas, a mayor apalancamiento, etcétera.

Entonces sobre esa situación que el mercado tenga esa sensibilidad para decir “al día de hoy tal entidad está en un nivel de calidad crediticia de tanto, sin embargo con las proyecciones que trae, con el nuevo nivel de endeudamiento que espera manejar, etcétera, bajo un escenario económico normal o sin estrés, serían tales características y con estrés serían tal otra característica”.

Entonces el mercado tiene esa sensibilidad y tiene esa transparencia de revisar nuestros reportes y en realidad tener una capacidad de decisión un poco más alta.

Yo te diría que esos son los tres pilares y es lo que esperamos posicionar de aquí en adelante y que HR sea una calificadora reconocida no solamente por las calificaciones per se que emite sino en la calidad, en el servicio, en la profundidad en el análisis y poco a poco se vaya reconociendo a nivel general.