

En EU, funcionarios de primer nivel se eligen por competencia

Difieren al mandar

Planillas locales se definen durante campaña e influye rentabilidad electoral

DANIA PALACIOS

Las diferencias entre los Ayuntamientos de Estados Unidos y de México también se notan en el recurso humano.

De acuerdo con Octavio Chávez, director de la Asociación Internacional de Administradores de Ciudades y Condados (ICMA, por sus inglés) capítulo Latinoamérica, en el vecino país del norte los funcionarios son elegidos por competencia y requieren años de experiencia para llegar al cargo.

Dependiendo del área, en los puestos de primer nivel hay profesionales, gerentes y ejecutivos, y para un incremento salarial se someten a pruebas para calificar su comportamiento y desempeño, agregó.

“En Phoenix y San Antonio, todos sus gerentes tienen que haber pasado por una serie de filtros de desempeño que sólo los años te dan, es muy raro que una persona relativamente joven llegue a nivel ejecutivo”, señaló el experto.

Aquí, los puestos de primer nivel los designa directamente el Alcalde en funciones bajo sus propios criterios.

Otro contraste ocurre con la integración del aparato ejecutivo.

En Guadalajara y Zapopan, las planillas de regidores, síndico y Presidente Municipal se definen durante el proce-

Buen manejo

La administración de los recursos en Phoenix y San Antonio les permite destinar parte del presupuesto a áreas específicas.

PHOENIX		SAN ANTONIO	
REGLÓN	MONTO	REGLÓN	MONTO
Conservación de energía	6 mdd	Buró de Visitantes y Convenciones	19.8 mdd
Instalaciones deportivas	2.02 mdd	Fondos para cuidado animal	3 mdd
Programa de retiro de graffiti	83,000 dls	Proyectos de mejora de ciclovías	1 mdd



■ Aquí, el Cabildo termina de integrarse con regidores de oposición; en EU, cada miembro del Consejo se elige por Distrito.

so electoral y los perfiles también los elige el candidato a la Alcaldía.

Una vez pasadas las elecciones, se integra el Cabildo con esos funcionarios, a los que se suman otros regidores de oposición asignados por el esquema de representación proporcional.

En Phoenix y San Antonio,

el sistema de gobierno es el de Consejo-Administrador.

El Alcalde es elegido en una votación general, mientras que el Consejo Municipal se integra por los representantes que ganaron electoralmente en cada Distrito (en Phoenix son 8 y en San Antonio, 10). Al final, entre ambos y a través de un proceso de evaluación de los mejores

perfiles para el puesto, designan a un Administrador.

Este último se encarga de la operación día a día de la ciudad, de implementar el presupuesto y de aplicar las decisiones que se toman en el Consejo considerando las necesidades de cada Distrito; así, sólo le dejan la labor política y de relaciones públicas al Alcalde.

Para Chávez, esta profesionalización y especialización de los recursos humanos es la clave del desarrollo de esas ciudades.

“Distinguir la parte política de la parte operativa, el querer hacer a los políticos también actores operativos es quererlos hacer todólogos”, opinó.

“Aquellos que tienen el conocimiento, la habilidad, la actitud y los talentos para funcionar, si atendemos esos retos, estas personas van a poder organizar la operación del gobierno y los tomadores de decisiones tendrán los elementos para decidir de forma sólida”.

Agregó que esta manera de dirigir les permite tener las mejores calificaciones crediticias de parte de agencias como Standard & Poor's y Moody's, y acceder a las tasas de interés más bajas en el mercado.

MURAL publicó ayer que las prioridades entre las cuatro ciudades son opuestas, pues en Guadalajara y Zapopan destinan 54 y 32 por ciento del presupuesto a nómina y relegan el gasto en Policía, Bomberos y Protección Civil; a diferencia de Phoenix y San Antonio, donde esto último se lleva una cuarta parte de los recursos.