

RAC A CINCO AÑOS DE LAS SIEFORES

Al cierre de febrero el desempeño del Rendimiento Anual Compuesto (RAC) a cinco años de las cuatro siefores básicas (SBs) permaneció favorable y superó a la inflación. Los rendimientos de las SBs de Sura, PensionISSSTE, Banamex, Profuturo y XXI Banorte destacaron, al posicionarse a la par o por arriba de la mediana.

Mejoras en asignación de cuentas

Se ha comentado que durante los últimos años el Sistema de Ahorro para el Retiro ha sido dinámico y ha experimentado cambios. En esta evolución, la Consar ha trabajado para establecer lineamientos que desemboquen en mejores rendimientos, así como en los servicios ofrecidos.

A principios de año, la autoridad anunció modificaciones en las reglas para el proceso de asignación y reasignación de cuentas, con las que la Consar asigna temporalmente a una afore cierta cantidad de ahorradores que aún no han formalizado su registro ante alguna, para generar mayor competencia en el mercado. Con estos ajustes, las administradoras con mejor desempeño podrán ser receptoras de estas cuentas.

El primero de estos procesos se realizó en el 2012, y las nuevas medidas para los que se lleven en los siguientes años entrarán en vigor a principios del 2016, por lo que las afores tienen un año para prepararse.

Con las adecuaciones el regulador pretende, entre otros objetivos, que las cuentas de los ahorradores que no han seleccionado afore sean administradas en el futuro solamente por las instituciones que otorguen los más altos rendimientos en la industria, para que mientras el trabajador se registra en la afore de su predilección, su saldo para el retiro tenga un crecimiento superior. Paralelamente, estas medidas impulsarán que las administradoras busquen estar en los primeros lugares en rendimientos y que se esfuercen todavía más para registrar y conservar a los trabajadores.

Además, el criterio de distribución de las cuentas se enriqueció para considerar factores adicionales de las administradoras como que: a) registren al mayor número de trabajadores; b) manejen las menores comisiones; c) estimulen el ahorro voluntario, y d) se encuentren entre las de ca-

lificaciones más altas respecto de la calidad de la gestión financiera. Esto tendrá lugar bajo un mecanismo que proteja el nivel de liquidez del mercado durante el proceso de asignación anual.

Por otro lado, cabe mencionar que en el esquema de reasignación, uno de los elementos clave para las afores es que mantengan el mayor porcentaje posible de cuentas registradas, para así reducir el número de asignadas que estén en probabilidad de perder. De esta forma, las nuevas disposiciones tendrán un doble efecto en las administradoras que, al esmerarse en registrar más cuentas, cumplirían con uno de los criterios de elegibilidad para recibir las y, al mismo tiempo, disminuirían su número de asignadas y minimizarán las cuentas susceptibles de reasignarse.

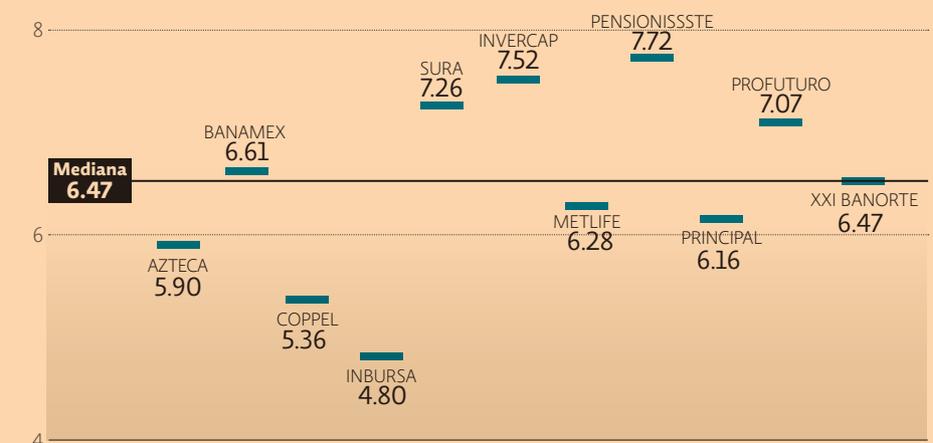
En opinión de Fitch, la implementación de estas iniciativas podría propiciar un ambiente más competitivo donde se brinde mayor rendimiento a los trabajadores que no han sido registrados. Así se fomentaría que las afores fortalezcan su infraestructura para otorgar rendimientos superiores a largo plazo, que registren un mayor número de cuentas, bajen sus comisiones y busquen dar más alternativas para el ahorro complementario. Lo anterior en beneficio del monto que recibirán los trabajadores para su pensión.

Por su parte, las administradoras tienen un año para tomar acciones que les permitan reforzar su operación y registrar un mayor número de cuentas para mitigar la posibilidad de que se las retiren por la reasignación, lo cual podría impactar en su situación. A propósito, se considera que aquellas afores con mayor proporción de ahorradores asignados deberán trabajar más arduamente al ser las más expuestas a perderlos.

Vea tabla anexa en: eleconomista.mx

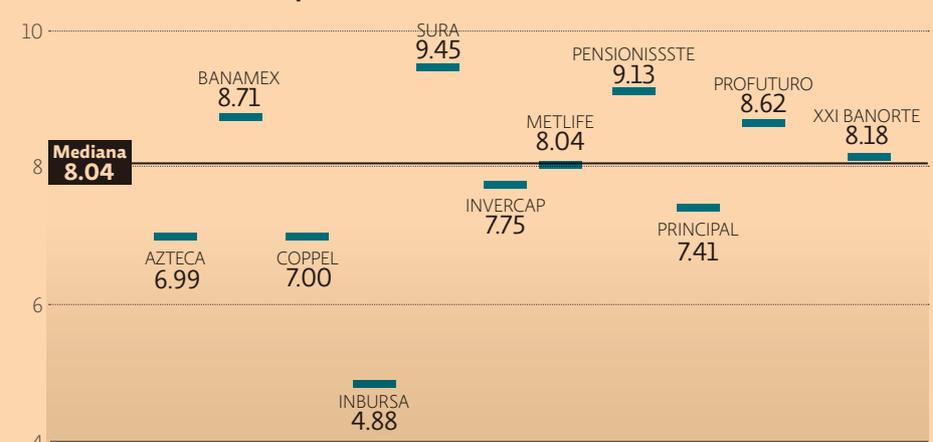
SIEFORE BÁSICA 1 (60 AÑOS Y MAYORES)

Rendimiento Anual Compuesto, cinco años (% FEBRERO 2015)



SIEFORE BÁSICA 2 (ENTRE 46 Y 59 AÑOS)

Rendimiento Anual Compuesto, cinco años (% FEBRERO 2015)



SIEFORE BÁSICA 3 (ENTRE 37 Y 45 AÑOS)

Rendimiento Anual Compuesto, cinco años (% FEBRERO 2015)



SIEFORE BÁSICA 4 (ENTRE 27 Y 36 AÑOS)

Rendimiento Anual Compuesto, cinco años (% FEBRERO 2015)

