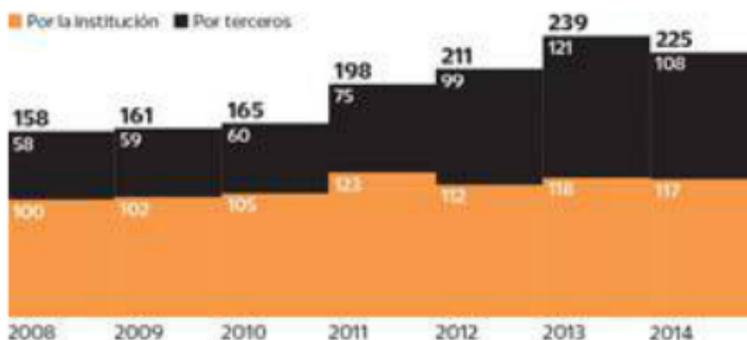


Empleados contratados en la banca comercial

(Miles de personas)



Fuente: CNBV

Bancos redujeron personal en 2014

● Despidieron ese año a 20,831 y solo contrataron a 6,542

TLALOC PUGA

—cartera@eluniversal.com.mx

Los bancos comerciales en México despidieron a 20 mil 831 empleados en 2014 y contrataron sólo 6 mil 542, lo que arrojó un balance negativo de 14 mil 289 trabajadores, siendo la primera vez que hubo una reducción de su plantilla laboral desde que se tiene registro, es decir, desde 2009.

De acuerdo con cifras de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), la nómina descendió principalmente en el personal contratado

por terceros, con 12 mil 860 bajas frente al nivel de 2013; mientras que la de trabajadores contratados por la institución bajó en mil 429 plazas.

La banca privada reportó 224 mil 877 empleados al cierre del año pasado, de los cuales 48% fueron trabajadores contratados vía outsourcing. Cabe señalar que estas cifras no incluyen jubilados ni pensionados.

De los 45 bancos comerciales que operan en México, cinco ocupan el 61% del total de empleados.

Banco Azteca es el que emplea el mayor número, con 38 mil 313 contratados por terceros, equivalente al 17% del total en 2014. Banamex es el segundo que cuenta con más empleados, con 31 mil 346 contratados directamente, igual a 14% del total.

Reducen plantilla laboral **BS** →

Banca reduce número de empleados durante 2014

- Según la **CNBV**, se despidió a 20 mil 831 trabajadores y solo se contrató a 6 mil 542
- **Ahorro Famsa** fue la institución que más redujo su plantilla con 10 mil 784 recortes

“La reducción de las nóminas se debe al esfuerzo de los bancos por elevar su eficiencia, lo que se acompaña con modernización de sucursales”

DAVID OLIVARES,
Analista de Moody's

TLALOC PUGA

—cartera@eluniversal.com.mx

Los bancos comerciales establecidos en México despidieron 20 mil 831 empleados en 2014 y contrataron sólo seis mil 542, lo que arrojó un balance negativo de 14 mil 289 trabajadores, siendo la primera vez que hay una reducción de su plantilla laboral desde que existe registro, a partir de 2009.

De acuerdo con cifras de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), la nómina descendió principalmente en el personal contratado por terceros (outsourcing), con 12 mil 860 bajas frente al nivel de 2013; mientras que la de trabajadores contratados por institución bajó mil 429 plazas.

Así, el número de empleados bancarios disminuyó 6% el año pasado para dar un total 224 mil 877 plazas, de los cuales 48% fueron trabajadores contratados vía outsourcing. Cabe señalar que estas cifras no incluyen jubilados ni pensionados.

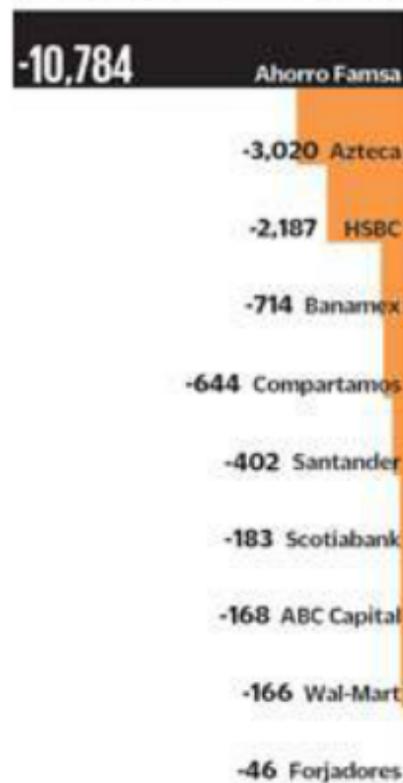
El banco que redujo más su plantilla laboral fue Ahorro Famsa, al disminuir en 10 mil 784 plazas con relación al nivel que tenía en 2013, cuando su nómina se triplicó. Esta institución tiene la totalidad de su plantilla subcontratada.

Con su nómina también contratada por terceros, Azteca fue el segundo banco que más recortó personal, con 3 mil 20 plazas menos. HSBC y Banamex le siguieron, con bajas de 2 mil 187 y 714 plazas, respectivamente.

La reducción de las nóminas se debe al esfuerzo de los bancos comerciales por elevar su eficiencia, lo que

Recorte laboral

Los 10 bancos que redujeron más su nómina (Variación absoluta de personal en 2014)



Fuente: CNBV

está siendo acompañado con modernización de sucursales y mayor inversión tecnológica, expuso David Olivares, oficial de calificaciones de banca para América Latina de la agencia Moody's.

“Todavía hay espacio para que los bancos eleven sus índices de eficien-

Las 10 entidades donde los bancos redujeron más su nómina (Variación absoluta de personal en 2014)



cia operativos (costos como proporción de sus ingresos), pero actualmente es poco factible ante la mayor inversión tecnológica que están realizando”, opinó el experto, quien añadió que este indicador promedia actualmente 50% en el sector.

Según la CNBV, en la delegación

Cuahtémoc, en el Distrito Federal (DF), se dio el mayor despido de empleados bancarios en 2014, con 3 mil 636, seguido de Monterrey Nuevo León, con 2 mil 683 nóminas menos.

Para Raymundo Tenorio, director de la licenciatura de Economía del Tecnológico de Monterrey Campus Santa Fe, el despido de empleados bancarios se debe, principalmente, a una reingeniería de sucursales ante los altos costos fijos que representan.

El personal que evalúa dictámenes de proyectos también se ha reducido, debido a que algunos bancos tienen menores portafolios de negocios, dijo.

Complican meta de inclusión. A pesar de la reforma financiera, el académico descartó que se logre la meta de una penetración del crédito en México que represente 40% del PIB al cierre de este sexenio, ante el retiro de sucursales.

El pasado 31 de marzo, EL UNIVERSAL dio a conocer que la banca comercial cerró 314 sucursales en 2014, el mayor retiro desde 2009, lo cual fue en contra del objetivo antes mencionado.

José Luis de la Cruz, director del Instituto para el Desarrollo Industrial y el Crecimiento Económico (IDIC), coincidió en que al cerrar sucursales hay menos oportunidades laborales.

Destacó además que los bancos, en especial los más grandes, han empezado a usar dispositivos, como los cajeros, que permiten realizar movimientos bancarios que antes requerían la atención de personal de las instituciones.

De la Cruz añadió que la menor nómina se debe también a que el sector bancario, a pesar del bajo crecimiento económico, ha obtenido ganancias im-

portantes de productividad. “Parte de este recorte de personal se debe a que no hay una mayor cantidad de bancos, lo cual está correlacionado con el bajo crecimiento de la inclusión financiera en el país. Así, difícilmente se va a alcanzar la meta de penetración crediticia de 40% del PIB”, sostuvo el directivo del IDIC.

Recordó que las necesidades de bancarización que tiene México reclaman más sucursales y empleados.

El sistema financiero es fundamental para el crecimiento económico, y en tanto no se logre una mayor inclusión y un crecimiento del mismo, que llegue a todos los sectores de la población, va a ser complicado alcanzar el objetivo para el cierre de este sexenio, dijo.

De los 45 bancos comerciales que operan en México, cinco ocupan el 61% del total de empleados.

Azteca es el que emplea la mayor cantidad, con 38 mil 313 contratados por terceros, equivalente al 17% del total en 2014.

Banamex es el segundo banco que cuenta con más empleados, con 31 mil 346 contratados directamente, semejante al 14% del total, pero se desconoce su personal subcontratado.

BBVA Bancomer, Banorte-Ixe y Santander tienen el tercer, cuarto y quinto puestos en cuanto a número de empleados bancarios, respectivamente.

La tendencia de recortes de personal bancario continuó en 2015, pues entre enero y marzo despidieron 2 mil 728 empleados subcontratados y se contrataron directamente 245, lo que resultó en una reducción de la plantilla laboral de 2 mil 483 plazas con relación al cuarto trimestre de 2014, cuando reportó una disminución trimestral de mil 838. ●