

LA VOZ DE LA EXPERIENCIA ► APORTACIONES VOLUNTARIAS

Ahorrar para el retiro nunca fue tan fácil

Autoridades e instituciones agilizaron los esquemas para que los usuarios aumenten los fondos utilizados para su pensión

Braulio Carbajal

Hasta hace poco más de un año, realizar una aportación voluntaria para el retiro era un proceso largo, complicado y poco entendible que ocasionó que solo uno por ciento del dinero que custodian las Afore (Administradoras de Fondos para el Retiro) fuera producto de la iniciativa del trabajador.

Conscientes de este problema, autoridades e instituciones flexibilizaron e hicieron más amigable el esquema, con lo que ahora, una persona puede hacer depósitos que no llevan más de un minuto desde tiendas 7 Eleven, oficinas de Telecom o bien, de manera automática y periódica al ligar su cuenta bancaria.

De acuerdo con la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar), anteriormente si una persona decidía realizar una aportación voluntaria a su cuenta individual, tenía que asistir personalmente a su Afore y hacer el depósito; sin embargo, en el caso de las que no tienen una red de sucursales, el trabajador debía hablar por teléfono para que le indicaran dónde hacer su aportación.

La Primera Encuesta Nacional de Trabajadores Independientes publicada por la Consar a inicios del año pasado señaló la “dificultad para llevar a cabo las aportaciones” como uno de los cinco motivos principales por los cuales los mexicanos no ahorran voluntariamente para su retiro.

EJEMPLO INTERNACIONAL

En promedio, los trabajadores de países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) ahorran para su retiro 11 por ciento de su salario mensual, mientras que los mexicanos apenas 6.5 por ciento, razón por la cual, de acuerdo con Ramón Pando, director de Afore Principal, es importante concientizar a los trabajadores para que aumenten sus aportaciones voluntarias.

La pensión media de los trabajadores del organismo internacional se calcula que estará entre 50 y 70 por ciento de su último salario, mientras que en México, apenas rozará el 30 por ciento.

Una estimación de Principal Financial Group señala que mayores aportaciones al fondo para el retiro dan indudablemente, una mejoría en la pensión. Por ejemplo, destinar 5 por ciento del sueldo mensual al ahorro voluntario, puede incrementar el monto en poco más de 20 puntos porcentuales.

MEDIDAS EN MARCHA

Ante esto, en octubre del año pasado, con el secretario de Hacienda Luis Videgaray como

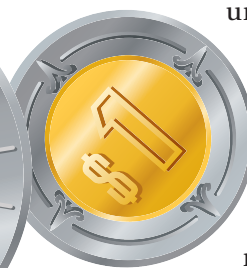
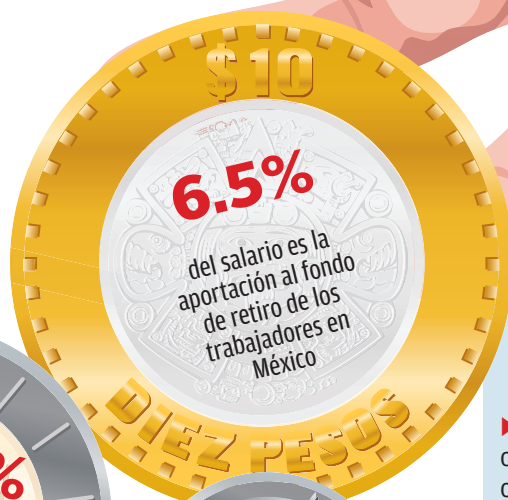
“La idea es que en el mediano plazo se sumen todas las cadenas de tiendas comerciales del país al esquema”

Luis Videgaray
SECRETARIO DE HACIENDA

testigo, el Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) dio un paso importante en su historia y firmó una alianza comercial con la cadena 7 Eleven para permitir que los trabajadores realizaran depósitos para su retiro desde 50 pesos en sus casi mil 500 tiendas con solo presentar su CURP.

Unos meses después, en junio pasado, se estableció un nuevo convenio, esta vez con Telecom. El objetivo y los mecanismos eran los mismos, solo que en esta ocasión se buscó alcanzar las poblaciones rurales, lugares donde opera principalmente la institución.

El tercer paso para flexibilizar el sistema de



ES NECESARIO UN CAMBIO PROFUNDO

► De acuerdo con Leopoldo Somohano, director corporativo de planeación estratégica de Principal Financial Group, si no se hacen cambios precisos al sistema de pensiones en México, al hecho de que en 2050 los jubilados tendrán una pensión baja, se sumará que por cada jubilado solo habrá tres trabajadores en activo, lo que ocasionará que el esquema se enfrente a una gran presión.

Para evitar este panorama, advirtió Alejandro Elizondo, director general de Principal Financial Group México, se deben realizar varias adecuaciones al sistema de ahorro para el retiro, tales como incrementar la contribución obligatoria, elevar las tasas de reemplazo, aumentar la cobertura, ampliar el régimen de inversión y, sobre todo, inculcar una mayor educación financiera entre la población.

ahorro fue más sofisticado, y para ello se firmó un acuerdo con la Asociación de Bancos de México (ABM) con el propósito de domiciliar las aportaciones; es decir, se creó un portal donde las personas puedan ligar sus cuentas de débito o cheques con su Afore, de tal forma que cada determinado tiempo se haga una aportación voluntaria, sin la necesidad de realizar el trámite cada vez que se quiera.

Asimismo, la idea es que en el mediano plazo se sumen todas las cadenas de tiendas comerciales del país y más a futuro, el proceso se pueda hacer desde una tienda de abarrotes.

Dichos pasos, específicamente el de 7 Eleven, rinden sus primeros frutos en el sistema, dado que, de acuerdo con el último Informe al Congreso elaborado por la Consar, al cierre del segundo trimestre del 2015 el ahorro voluntario depositado en el sistema asciende a 20 mil 648 millones de pesos, un aumento de 19 por ciento con respecto al que se registró al cierre de 2014.

No obstante, el mismo informe señala que aún falta mucho por avanzar, dado que dicha cantidad apenas representa 1.2 por ciento respecto a los 2.5 billones de pesos que administra en total el sistema.

Para Mónica González, analista de la calificadora de riesgo Fitch, es importante que los participantes del SAR ayuden a concientizar a la población y fomentar la cultura preventiva del trabajador a través del ahorro voluntario, a fin de que pueda integrar un patrimonio robusto para permitir un retiro digno y sin problemas económicos. **M**