

ESTUDIO DE FITCH RATINGS

Ahorro voluntario y mayor edad de retiro mejoran pensión

Elizabeth Albarrán
EL ECONOMISTA

ENTRE MÁS ahorren los trabajadores de manera voluntaria y laboren por más tiempo, tendrán una mejor tasa de reemplazo, que se refiere al porcentaje que recibirán de pensión de su último salario los trabajadores, indica Fitch Ratings, en un estudio que hizo sobre el sistema de pensiones.

“Para aspirar a un mejor retiro, las generaciones que empezaron a cotizar a partir de 1997 deben comenzar a hacer aportaciones en la medida de sus posibilidades, ya que no tendrán la opción y tranquilidad financiera de recibir la pensión definida del IMSS, como sus padres y abuelos”.

Plantea que si un trabajador cotiza 45 años, con un rendimiento real de 5.21% otorgado por las afores, su tasa de reemplazo sería de 68.40%, pero si a ello se le agrega las aportaciones voluntarias que pueda realiza el trabajador a lo largo de estos años, su tasa de reemplazo equivaldría a 97.26 por ciento.

Pero si el trabajador registra 15 años de cotización, una tasa de rendimiento real de 4.85%, su tasa de reemplazo sería de 8.40% y aun si hiciera aportaciones voluntarias, su pensión representaría menos de 70% de su último salario.

Menciona que entre menos

años de cotización tenga un trabajador, mayores aportaciones voluntarias tendrá que hacer, lo cual implicaría sacrificar gran parte de su salario.

“Si sólo tiene un periodo de 25 años de ahorro, el trabajador tendría que aportar casi 28% adicional para obtener una tasa de reemplazo a 100%, lo que significaría que sólo podría disponer de 72% de su salario”, anota el estudio.

“Estos datos hacen pensar en que si el afiliado puede vivir con 72% de su salario, tal vez no necesite percibir 100% al retirarse, o bien, pueden generar una duda: si el trabajador no puede ahorrar hoy ese 28% extra para tener una pensión de 100%, ¿qué tasa de reemplazo puede alcanzar si aporta a su cuenta individual sólo el porcentaje extra que le sea posible ahorrar?”

Fitch Ratings insistió, en su estudio, que para las personas de generaciones jóvenes, sobre todo aquellas registradas en el IMSS después del 1 de julio de 1997, entre más puedan mejorar su capacidad de ahorro voluntario podrían aspirar a un mejor retiro, ya que a diferencia de sus padres o abuelos, quienes seguramente se pensionaron o lo harán bajo la ley de 1973, no tendrán esa opción ni la tranquilidad financiera de recibir la pensión definida del IMSS.

elizabethalbarran@eleconomista.mx

Si sólo tiene un periodo de 25 años de ahorro, el trabajador tendría que aportar casi 28% adicional para obtener una tasa de reemplazo a 100% por ciento”.

Fitch Ratings, estudio.



Entre más años cotice alguien en el mercado formal, se requiere menos ahorro voluntario para jubilarse a 100 por ciento. FOTO: SHUTTERSTOCK