

# Las petroleras siguen premiando a ejecutivos por aumentar la producción pese al exceso de oferta

[BLOOMBERG](#) - 13:45 - 21/07/2016

---

Los suministros de crudo de Estados Unidos están en su máximo nivel estacional en al menos una década. Sin embargo, las operadoras continúan recompensando a sus directivos mientras se siguen acumulando excedentes.

El estímulo a la producción y las reservas representa cerca de una cuarta parte de los bonos otorgados a los altos ejecutivos de las empresas norteamericanas de exploración y producción, según un informe de investigación de Moody's Investors Service publicado el jueves. En algunas compañías, el porcentaje de bonificaciones para los ejecutivos ligadas con el cumplimiento de las metas de producción llega a un 40 por ciento o más.

Esto podría explicar por qué la producción se ha mantenido persistentemente alta a pesar de un exceso de oferta mundial.

"Están teniendo dificultades para cambiar el rumbo", dijo Christian Plath, vicepresidente y especialista en gobernanza corporativa de Moody's. "Es como un superpetrolero que va a toda velocidad. Es difícil hacer una corrección rápida del rumbo".

Las metas de producción y reservas representaron más de un 23% de los bonos para los ejecutivos en el 2015, según un análisis de Moody's sobre 15 compañías. Las métricas que potencian los créditos -como el flujo de caja y el retorno sobre capital- comúnmente constituyen la menor parte de los bonos de los ejecutivos del sector energético, informó Moody's.