

VANGUARDIA | MX

Es insuficiente el ahorro para el retiro: Fitch Ratings

La agencia dijo que la contribución de 5.47 por ciento, cifra que resulta al descontar el 1.03 por ciento de comisión del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) no es suficiente

Ciudad de México. Las estrategias implementadas por las autoridades mexicanas para impulsar a que los trabajadores realicen aportaciones adicionales a su cuenta individual del ahorro para el retiro es insuficiente, y es imperioso buscar otras caminos para lograr ese cometido, sostuvo la calificadora Fitch Ratings.

La agencia dijo que la contribución de 5.47 por ciento ?cifra que resulta al descontar el 1.03 por ciento de comisión? del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) no es suficiente y para alcanzar una pensión de casi el 80 por ciento de su salario habría elevar a más del doble la aportación y contar con retornos anuales de casi 5 por ciento.

Recordó que se han realizado reformas que permitan incrementos en las aportaciones, por lo que se ha optado por que los trabajadores hagan aportaciones adicionales para complementar su ahorro para el retiro.

Acotó que estas aportaciones extras dependen de diversos factores, “principalmente de las facilidades y mecanismos adicionales que se dispongan, así como de la superación de los problemas socioeconómicos e indiosincráticos.”

Si bien los analistas de Fitch reconocieron que en los últimos años el ahorro voluntario en el SAR ha evolucionado de manera favorable para alcanzar los 55 mil 450 millones de pesos hasta octubre pasado, las acciones emprendidas entre las autoridades y las administradoras para que los trabajadores guarden aportaciones adicionales en sus cuentas individuales, es insuficiente.

Ejemplificó que si el ahorro fuera 10 veces mayor (en promedio 12 mil pesos por afiliado), no “alcanzaría a subir la tasa de reemplazo a un porcentaje que significara una presión digna.”

Ante ello sugiere buscar otras formas que impulsen el ahorro, las cuales deberán superar las dificultades, los escollos y las limitantes que impiden la viabilidad del ahorro, como lo es la “escasa educación financiera, condiciones salariales y sociales adversas, bajo poder adquisitivo, preferencia por el consumo, estilo de vida, desconocimiento de los alcances e insuficiencias de la contribución para el retiro y e modelo de pensión.”

Agrego que existe un factor que complica la situación, pues los jóvenes visualizan su jubilación como algo lejano, por lo que existe una indiferencia para ahorrar y prevalece la desconfianza hacia las instituciones del sistema.

Fitch indicó que la educación financiera y concienciación del ahorro pueden ser los dos pilares para detonar el ahorro voluntario en la población. Preciso que en el primer caso es importante incentivar la cultura de previsión con acciones que pueden implementarse desde los primeros niveles educativos, como es la primaria y la secundaria, pues sólo carreras universitarias financiero-administrativas contemplan alguna asignatura que toca el tema.

En cuanto a la conciencia del retiro en los jóvenes, subrayó que esa parte de la población debe saber que la cuota obligatoria del actual modelo “no les será suficiente para llevar una vida digna a partir de su jubilación”.

Por ello sugirió que los empleadores pueden enseñar a organizar los ingresos de sus trabajadores para que destinen una parte de otras prestaciones, como el aguinaldo, fondo de ahorro, entre otras a que coadyuve a obtener una tasa de reemplazo digna.