

BENEFICIO GENERAL

A continuación, un extracto de los impactos sectoriales que The Wall Street Journal analizó sobre la reforma fiscal en EU.

COMERCIO

Los más beneficiados serán los minoristas que obtienen la mayoría de sus ganancias en EU, ya que en 2016 pagaron una tasa promedio corporativa de 30.6 por ciento, la más alta de cualquier sector, según PwC, y ahora se aprovechará de la baja a 21 por ciento.

Buenas noticias para Macy's, Kohl's y Cowen & Co., entre otros.

AGENTES INMOBILIARIOS

Serán de los principales perdedores, ya que la legislación federal limita las deducciones por intereses hipotecarios, que antes fomentaban la compra de vivienda.

Además, Moody's Analytics proyecta que los precios de las casas caerán un 4 por ciento en 2019.

TELECOM

Debido a que la mayoría de los ingresos de los operadores de telecomunicaciones provienen de las operaciones domésticas, la reducción de la tasa corporativa del 35 al 21 por ciento podrá ahorrarles miles de millones al año. También podrán deducir inmediatamente sus inversiones de capital. AT&T y Verizon están de plácemes.

AUTOS

Los fabricantes de automóviles respiraron con la reforma, pues ésta rescató una deducción de hasta 7 mil 500 dólares para autos eléctricos, luego de que la Cámara la había eliminado.



LO LOGRÓ. El presidente de EU, Donald Trump, cumplió una de sus promesas de campaña que fue la reducción de impuestos.

REFINADORAS

Según un análisis de Barclays, compañías refinadoras de petróleo, como Valero Energy, Andeavor, Marathon Petroleum y Phillips 66 podrán reducir en un 12 por ciento el pago de impuestos. El recorte impositivo equivale a un aumento del 22 por ciento en las ganancias por acción para la industria de refinación en comparación con

un aumento de apenas 3 por ciento para las empresas integradas con la extracción, como Exxon.

FARMACÉUTICAS

La reforma fiscal allana el camino para que las compañías farmacéuticas repatrien decenas de miles de millones de dólares en ganancias mantenidas en el extranjero y eliminen o reduz-

can los impuestos sobre esas ganancias en el futuro. Analistas esperan utilicen esos capitales en adquisiciones y recompra acciones.

MANUFACTURAS

Expertos indican que EU podría volverse más atractivo para que las empresas manufactureras instalen ahí sus plantas, por la baja en la

tasa del impuesto corporativo y la deducción inmediata de inversiones de capital, pero la decisión final depende de otros costos. Por otra parte, compañías con marcas internacionales, como el fabricante de galletas Oreo Mondelez International y Mars ahorrarían dinero si repatrian su ganancias en el extranjero.

Celebran las empresas de EU reforma fiscal

REUTERS

NUEVA YORK.- AT&T, Wells Fargo y Boeing lideraron las firmas que prometieron ayer aumentos salariales a sus empleados o más inversión en capacitación luego de la mayor revisión al código tributario de EU en 30 años.

La Cámara de Representantes de EU, controlada por los republicanos, dio la aprobación final al proyecto de ley de reforma fiscal, que reduce la tasa de impuestos corporativos de 35 a 21 por ciento y la envió al Presidente Donald Trump para su firma.

Los anuncios de las compañías dieron algo de apoyo a las afirmaciones de Trump y otros republicanos de que la

legislación dará lugar a una mayor inversión de las empresas estadounidenses con el dinero que ahorren.

AT&T, la segunda compañía móvil más grande de EU, anunció que pagará bonos de mil dólares a más de 200 mil empleados e invertirá mil millones de dólares adicionales en ese país en 2018, una vez promulgada la ley de reforma tributaria.

Los empleados elegibles para el bono son todos "representados por el sindicato, no gerentes y gerentes de primera línea", detalló AT&T en un comunicado.

La compañía tiene un total de más de 250 mil empleados, los bonos le costarán al menos 200 millones de dó-

lares, pero aún no se conoce el monto exacto.

El proveedor de cable Comcast también informó que otorgaría bonos de mil dólares a más de 100 mil empleados e invertirá 50 mil millones en los próximos cinco años en su infraestructura.

Wells Fargo hizo un anuncio similar y dijo que aumentará en marzo el salario mínimo por hora a 15 dólares, un 11 por ciento más que su mínimo anterior.

Boeing también anunció que invertirá 300 millones de dólares en capacitación laboral y mejoras en las instalaciones para sus empleados, al tiempo que su presidente ejecutivo alabó la legislación de reforma fiscal.



La empresa de telecomunicaciones invertirá mil millones de dólares adicionales en 2018 por el cambio fiscal.