

» PUNTO Y APARTE

Informalidad, lastre para la productividad en el país

Por Ángeles Aguilar

aguilar.thomas.3@gmail.com

Sembrar en tepetate... Desde la firma del TLCAN, México se posicionó en el mapa como uno de los principales centros manufactureros.

Desde aquel entonces la demanda de autos y equipo eléctrico prácticamente se triplicó, lo que favoreció en especial a estados del norte como Sonora, Chihuahua y Coahuila.

Asimismo, el aterrizaje de una serie de empresas enfocadas en el ramo aeroespacial, el médico y el farmacéutico generaron imponentes clústeres en las entidades de BC y NL.

Como quiera, la evidente bonanza no se ha traducido en un mayor crecimiento para el resto del país.

Jesse Rogers, especialista de Moody's Analytics destaca que en los últimos 5 años los estados del sur apenas tuvieron un crecimiento de 0.8%.

Además, aún en las entidades más desarrolladas del norte y el centro del país, persisten barreras que acotan su productividad. A la fecha, la productividad nacional es de apenas 0.9%...

Una piedra en el camino... Rogers apunta que los débiles niveles de escolaridad son uno de los principales lastres para la competitividad.

Actualmente, el porcentaje de la población de entre 25 y 64 años de edad, con un diploma de preparatoria, es prácticamente la mitad de la de Chile y la más baja dentro de los países de la OCDE.

Además, ahí también existen enormes disparidades entre los diferentes estados, mientras que en la CDMX el número promedio de años de estudio ronda los 12, en Chiapas apenas alcanza los 8 años.

Lo anterior reduce las capacidades de la mano de obra disponible y encarece de forma relevante las posiciones de alta especialidad u obliga a las empresas a importar talento desde otras latitudes...

¡Autogol!... Pero sin duda el principal obstáculo es la informalidad y la falta de incentivos para el crecimiento de las empresas.

De ahí que no sorprenda que algunas de las entidades con mayor informalidad sean a su vez de la más improductivas.

Por ejemplo, Chiapas con una tasa de formalidad de apenas 11% tiene una improductividad de -0.3%, de igual forma Tlaxcala con 15.7% de sus trabajadores en el sistema social, tiene una merma en su eficiencia del -0.5% e incluso Edomex, en donde sólo un 19% de sus trabajadores son formales, se observa reducción anual

de su productividad del -0.1 por ciento.

Además, cabe reconocer que el actual régimen fiscal castiga con mayores cargas a las empresas, conforme crecen. De ahí que 95% de los negocios en el país mantengan una plantilla laboral menor a 10 trabajadores, un autogol sobre la generación de empleo y vitaminas adicionales a la informalidad.

El asunto es de pensarse, pues estudios señalan que las empresas de más de 250 trabajadores son hasta 5 veces más productivas, mientras que las pequeñas reducen su productividad al año en un 2 por ciento...

SEMINARIO ANUAL SOFTECT

El próximo... 22 de junio, la firma consultora Softec que comanda Eugene Towle realizará su seminario anual, en donde diversos especialistas analizarán la situación actual del mercado inmobiliario y su coyuntura regulatoria.

En esta ocasión se darán cita Alberto De la Garza Evia, presidente del grupo Internacional de Inversiones (IDEI); Eduardo Reyes, director de banca hipotecaria de Banorte; Ernesto Cervera de GEA; Lorenzo Medina de Grupo MZ y Mariano Calderón, socio del bufete de abogados Santamarina & Steta. Sólida construcción de expertos.