



## La competencia dentro del SAR es la adecuada para el trabajador mexicano: Fitch

David Rodriguez, director senior de Fund and Asset Manager Latinoamérica de Fitch Ratings, dijo que en las Afores hay áreas de oportunidad, como ampliar el límite de inversión a valores extranjeros, o motivar un mayor uso del presupuesto de riesgo

**CLARA ZEPEDA**

La competencia que existe dentro del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) en México sí otorga un valor a los trabajadores que no están en otro tipo de sistemas, pero podrían implementarse más rendimientos y más contribuciones que garanticen una mejor vejez, afirmaron las cabezas analíticas del sector de Fondos, Siefores y Administradores de Inversiones de Fitch Ratings.

“Faltan muchos detalles para evaluar una propuesta de una Afore Única, pero Fitch piensa que la competencia que existe dentro del sistema de ahorro para el retiro actual le otorga un valor a los trabajadores que estamos seguros que no estuvieron en otro tipo de sistema”, aseguró David Rodriguez, director senior de Fund and Asset Manager Latinoamérica de la firma de riesgo.

Durante el webinar "Análisis del Sector Siefores México", el especialista de la calificadora dijo que en las Afores hay áreas de oportunidad, como ampliar el límite de inversión a valores extranjeros, o motivar un mayor uso del presupuesto de riesgo, mejorando el potencial de rendimiento y de tasa de reemplazo.

Y es que añadió que dentro de los principales factores que afectan la tasa de reemplazo (porcentaje que recibirá de pensión el trabajador, respecto de su último salario, que está entre un 25 y 30 por ciento) están las contribuciones, los rendimientos y los costos.

En el tema de rendimientos, el especialista describió que el desempeño de las Siefores, medido en rendimientos anualizados a noviembre del 2019, la Siefore Básica 1 rentó 6.13 por ciento en diez años; mientras que la Básica 2, 6.68 por ciento en el mismo periodo; en tanto que el índice MSCI World, generó una rentabilidad de 12.84 por ciento en la última década.

De ahí la importancia, comentó Fitch, en que el régimen de inversión de las Afores, mediante las Siefores, tenga un mayor porcentaje de inversión al máximo de 20 por ciento de los recursos.

Fitch estima que la reducción de un 0.25 por ciento en las comisiones podría incrementar la tasa de reemplazo hasta en un 5.0 por ciento.

Sin embargo, el efecto de las comisiones es limitado porque el objetivo actual es bajar el promedio a 0.70 por ciento en el 2024.

Cuestionados sobre el impacto del COVID- 19 en materia de contribuciones obligatorias y voluntarias, Juan Pablo Haro, director, Fund and Asset Manager México, señaló que a menos que se tengan graves problemas de desempleo en el país se verán amenazados.

“Si sube mucho el desempleo formal, de los que cotizan al IMSS, seguramente veríamos una reducción en las aportaciones obligatorias; mientras que las voluntarias, también se verán afectadas”, prevé Haro.