

Es talento femenino clave en crisis.- S&P

AILYN RÍOS

Fortalecer el talento femenino en las empresas es un tema relevante y lo es aún más en tiempos de crisis.

Al hacerlo correctamente el impacto positivo dentro de las organizaciones se maximiza, consideró Daniela Brandazza, presidenta del programa WINS, iniciativa interna de Standard & Poors para impulsar el desarrollo profesional de mujeres.

“Si tienes mujeres más preparadas dentro de la organización, esas mujeres se pueden volver líderes, pueden seguir aportando más eficientemente ideas innovadoras y eso muchas veces es lo que la empresa necesita para seguir creciendo, especialmente en momentos de crisis.

“Si ya en periodos normales las cifras demuestran que el que las mujeres no participen en el campo de trabajo les está quitando

oportunidades de crecimiento (a las empresas) en momentos de crisis ese talento se vuelve crucial”, comentó Brandazza.

Para impulsar las habilidades personales y profesionales de las mujeres el programa que lidera Brandazza promueve sesiones de mentoría donde se fortalecen aptitudes como la comunicación y donde se pueden acercar a perspectivas sobre la situación interna y externa de la empresa.

“Es un ganar-ganar para la empresa, se fortalece una cultura de colaboración y aprendizaje donde hay transferencia de conocimiento, fortalecimiento de capacidades y se comparten experiencias en momentos difíciles.

“Lo que se quiere es fortalecer a los futuros líderes de la organización tener un desarrollo profesional y dar la oportunidad que, con ese desarrollo, aporten a la empresa”, explicó.