



HR Ratings, ajustes en monitoreo

Debido a la pandemia y recesión económica las empresas valuadoras han tenido que realizar ajustes a sus esquemas de monitoreo de las empresas, gobiernos y proyectos que califican, así como modificar el esquema de monitoreo. En el caso de la mexicana HR Ratings, que dirige **Fernando Montes de Oca**, se separó a las empresas en pools de acuerdo a su perfil de riesgo, iniciando con los sectores que fueron los más afectados en sus ingresos desde la etapa inicial de la pandemia y el confinamiento, como es el caso de las turísticas y las aerolíneas.

HR Ratings tiene un portafolio de 1,700 calificaciones que abarcan empresas, de las cuales 30% son pymes; instituciones financieras, proyectos de infraestructura y estados y municipios.

Montes de Oca señala que la principal incertidumbre para todas las empresas es que, mientras no se desarrolle una vacuna, no se podrá reactivar la economía ni viajes ni consumo ante el temor de rebrotes y regresos a confinamiento, como ya está sucediendo en varios países.

Desde luego, los factores clave para cualquier empresa son sus razones financieras y coberturas, los ratios del servicio de deuda sobre su flujo de efectivo, pero también su capacidad de management y reacción ante la crisis, sus líneas de crédito disponibles, independiente de si son pymes o grandes emisores.

Hay empresas que han logrado muy buena negociación con sus acreedores y en las que no sólo el CEO, sino también el director general se involucran en las negociaciones con los acreedores para administrar mejor sus pasivos, reestructurar los vencimientos de corto plazo ante la incertidumbre sobre la reactivación y realizar los ajustes necesarios en la administración para evitar una reducción en la calificación.