

La brecha laboral de género podría tardar 132 años en disiparse

● El problema es especialmente grave en países en desarrollo // En el mundo, por cada dólar de ingresos profesionales de hombres, las mujeres ganan 51 centavos

DE LA REDACCIÓN

Periódico La Jornada
Martes 7 de marzo de 2023, p. 23

Las mujeres sufren más dificultades de las que se pensaba para acceder al mundo del trabajo y la brecha de salarios y condiciones se ha mantenido casi sin cambios en las pasadas dos décadas, advirtió la Organización de Naciones Unidas (ONU).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), organismo de la ONU, reveló que desarrolló un nuevo indicador que mide mejor la tasa de desempleo y que detecta a todas las personas sin trabajo que buscan una actividad.

Los nuevos datos muestran “un panorama mucho más sombrío”, destacando que las mujeres siguen teniendo muchas más dificultades para encontrar trabajo que los hombres.

Información de la OIT demuestra que 15 por ciento de las mujeres en edad de trabajar en todo el mundo quisieran tener un empleo, pero no lo tienen, frente a 10.5 por ciento de los hombres.

“La brecha laboral es especialmente grave en los países en desarrollo, donde la proporción de mujeres que no pueden encontrar un empleo alcanza 24.9 por ciento”, declaró el organismo.

Según el informe, las responsabilidades personales y familiares, incluyendo el trabajo no remunerado de cuidados, afectan de forma desproporcionada a las mujeres, pues este tipo de actividades, impiden que trabajen, que busquen empleo de forma activa o que estén disponibles con poca antelación.

Asimismo, destaca que a nivel mundial, por cada dólar de ingresos laborales que ganan los hombres, ellas ganan únicamente 51 centavos.

Impulso a la economía

De acuerdo con un informe de Moody's Analytics, reducir la diferencia de salarios entre hombres y mujeres en los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) podría impulsar la economía mundial en aproximadamente 7 por ciento, o lo que equivale a 7 billones de dólares.

Destaca que en promedio las mujeres hacen una mayor inversión inicial en educación, pero tienden a ocupar puestos de menor nivel y peor remunerados. Tanto en los países de la OCDE y en los principales mercados emergentes, el número de mujeres de 25 a 64 años con un título de maestría supera al de los hombres.

Asimismo, apunta que al paso al que se avanza a nivel global, cerrar las brechas económicas de género podría tardar 132 años.

Por su parte, la Oxfam destacó que “México es el segundo peor país de Latinoamérica en cuanto a inserción laboral de las mujeres. La razón principal de ello, es el reducido acceso a trabajos formales porque las mujeres se ven orilladas a perseguir un horario flexible que les permita además cumplir con la jornada de cuidados dentro del hogar”.

Indicó que las mujeres tienen muchas cargas sistémicas y una mayor dificultad para acceder a trabajos mejor remunerados y formales, lo cual supone una desventaja frente a los hombres.

En un reporte señaló que en materia de desigualdad laboral, no sólo la brecha salarial entre hombres y mujeres es amplia, sino que también las mujeres están expuestas a situaciones de acoso, hostigamiento o violencia dentro de los entornos de trabajo.

Alexandra Haas, directora ejecutiva de Oxfam México, enfatizó en que si el trabajo de cuidados se dividiera entre los hombres, las mujeres, el gobierno y las empresas, se podrían repartir de una manera mucho más equitativa esas tareas y no recaería sobre las mujeres; de esta manera, ellas podrían tener trabajo remunerado de mejor calidad.