



BBVA MÉXICO

# Muñoz Villa toma las riendas financieras del mayor banco del país

Es la primera mujer en ocupar la dirección de finanzas en la institución financiera

JEANETTE LEYVA  
jleyva@elfinanciero.com.mx

KARLA TEJEDA  
ktejeda@elfinanciero.com.mx

El banco más grande del país, tiene desde este año a Beatriz Muñoz Villa como directora de finanzas de BBVA México, luego de una trayectoria de más de dos décadas dentro de la institución.

Con 32.4 millones de clientes, la entidad alcanzó una utilidad neta récord de 107 mil 422 millones de pesos en 2024, con un crecimiento anual de 7.2 por ciento y Muñoz Villa será la encargada de mantener y mejorar las cifras del banco.

"Este reto lo asumo con mucho agradecimiento, responsabilidad y compromiso. Ser la primera mujer



**Preparación.** Clave, que las mujeres confíen en su preparación, dijo Beatriz Muñoz.

en ocupar una posición tan relevante en BBVA es un honor y también una oportunidad para inspirar a más mujeres que puedan ver en mi trayectoria un reflejo de perseverancia", afirmó.

En entrevista con EL FINANCIERO, en el marco del Día Interna-

cional de la Mujer, Beatriz Muñoz explicó que con 25 años de trayectoria en el banco las mujeres en el sector financiero deben sentirse empoderadas y continuar avanzando sin rendirse ante los obstáculos.

El trabajo constante, la consistencia y la paciencia son cualidades

esenciales para abrirse camino en el mundo corporativo. "Las carreras exitosas son más bien caminos, no escaleras rápidas".

En su opinión, es fundamental que las mujeres se vean reflejadas en otros ejemplos de liderazgo para poder visualizar su propio éxito y además, las empresas deben también trabajar en políticas de conciliación laboral para que las mujeres se desarrollen de manera profesional y personal.

Sobre las barreras que aún enfrentan en el sector financiero, consideró que, si bien ha habido avances, el cambio cultural sigue siendo un proceso gradual.

"Es fundamental que las mujeres tengamos confianza en nuestra preparación y no nos pongamos barreras. El banco ha promovido activamente la diversidad, y es un ejemplo de cómo las políticas inclusivas pueden tener un impacto real", enfatizó.

Respecto a las cuotas de género, opinó que no necesariamente deben imponerse de manera rígida, pero sí es crucial asegurar que el talento femenino esté presente en las ternas de candidatos para posiciones de liderazgo.

"El talento femenino debe ser buscado activamente, ya que a veces nos autoexcluimos por el síndrome del impostor", dijo.

Desde su nueva posición, se enfocará en seguir impulsando la misión del banco: generar un impacto positivo en la sociedad y fomentar la bancarización en México.

NICOLÁS TAVIRA