

De acuerdo con la organización Mujeres en Finanzas, el 48% de los empleados en el sector son mujeres, pero solo el 25% ocupa cargos de alta dirección y menos del 2% alcanza la posición de CEO en bancos de México.

Impulsan equidad de género en sector financiero

Viridiana Díaz
viridiana.diaz@eleconomista.mx

La equidad de género en el sector financiero ha sido un reto constante, considerando que históricamente ha sido un entorno dominado por hombres. Sin embargo, Scotiabank ha tomado acciones concretas para cambiar esta realidad, destacándose como una de las instituciones que lideran el camino hacia una mayor inclusión femenina en la alta dirección.

De acuerdo con Jenny Bernal, directora Ejecutiva de Talento y Desarrollo Organizacional de Scotiabank México, la institu-

ción cuenta con una medición mensual del avance de la mujer dentro de la organización. "Lo que no se mide, no se puede mejorar", señala Bernal, destacando que el banco ha implementado un KPI de representación femenina desde 2019. Actualmente, el 51% de los colaboradores en Scotiabank México son mujeres y, en 2025, más del 35% ocupan cargos de alta dirección, superando la meta establecida previamente.

Uno de los principales retos para las mujeres en el sector es la dificultad para ascender dentro de la organización. "Las mujeres logran entrar al sector financie-



Una de las iniciativas clave de Scotiabank es su Academia de Liderazgo para talento femenino.

FOTO: ESPECIAL

ro, pero muchas veces no logran romper el techo de cristal", explica Bernal. Para abordar este problema, Scotiabank ha implementado estrategias enfocadas

en la formación de liderazgo, programas de mentoría y coaching, así como diplomados especializados en liderazgo consciente para mujeres ejecutivas.