

EDITORIA:
Ana María Rosas
COEDITORIA:
Gloria Aragón

valores
@eleconomista.mx
eleconomista.mx

COEDITORIA GRÁFICA:
Sandra Romo



Las plataformas para buscar empleo cuentan con filtros para evitar este tipo de situaciones y retiran las ofertas fraudulentas en cuanto se detectan, es por eso que resulta más seguro buscar en esas plataformas en vez de usar redes sociales.

Jorge Argueta
emilio.argueta@eleconomista.mx

La búsqueda de un empleo puede llegar a ser estresante y ponernos en una posición de necesidad ante la falta de un ingreso recurrente. Ese escenario hace que, muchas veces, se llegue a creer en ofertas de trabajo diseñadas para estafar al solicitante.

Existen varias plataformas en las que se puede buscar trabajo; las más populares son Indeed, OCC, Talenteca y ofertas laborales en redes sociales como, Facebook, Instagram o TikTok. Si bien permiten encontrar ofertas más específicas en términos de profesión, experiencia y sueldo, también se pueden encontrar ofertas dudosas.

Dichas ofertas pueden derivar en distintos mecanismos para obtener recursos económicos, tu información personal o bancaria. Saber identificar una buena oferta laboral de una fraudulenta garantiza tu seguridad personal y la de tu bolsillo.

¿Cómo se ve una oferta fraudulenta?

David Centeno es subdirector de planeación estratégica en OCC e identificó algunas características fundamentales que ofertas dudosas tienen en sus descripciones de requisitos y prestaciones.

“En la parte de los requisitos, si una oferta no pide experiencia previa, no hay claridad en las responsabilidades del puesto al que se aplica y se presiona por una respuesta rápida, probablemente sea una oferta fraudulenta”, describió Centeno.

Adicionalmente, expertos en recursos humanos advierten que una oferta con sueldos muy elevados en comparación con trabajos similares, horarios de trabajo muy reducidos y entrevistas en lugares como parques o cafeterías son otras *red flags* que pueden existir en este tipo de ofertas.

También debes dudar de la oferta laboral si en la descripción del trabajo encuentras errores de ortografía o gramática deficiente, no ofrecen información de contacto de la empresa o no tienen presencia en línea.

¿Qué buscan los defraudadores?

Aquellos que hacen este tipo de ofertas en las distintas plataformas de búsqueda de empleo tienen el objetivo de obtener algún beneficio económico o reunir datos personales y bancarios en masa para realizar estafas más elaboradas.

Los distintos cuerpos policiales del país han identificado distintas modalidades en las que se obtienen estos fines. Una de las más comunes es pedir alguna suma de dinero con el pretexto de realizar algún trámite fiscal o dentro de la empresa. Frecuentemente se promete que será reembolsado en pagos futuros; no obstante, se puede tratar de un robo.

Otra manera en la que expertos advierten que se puede vulnerar tu seguridad financiera es pidiéndote tus datos bancarios, documentos personales o contraseñas con la excusa de abrirte cuentas bancarias o de nómina. Mu-

Busca empleo seguro

Ofertas de trabajo fraudulentas, ¿cómo identificarlas?

• Las ofertas laborales no están exentas de estafas y cuidarse de ellas es sencillo si se revisan con cuidado las descripciones en plataformas especializadas y se cuidan los datos personales

Principales recomendaciones

- Comparar** los sueldos ofrecidos con otras ofertas similares.
- No acudir** a entrevistas en lugares como cafeterías o parques.
- No realizar** ningún depósito durante el proceso de reclutamiento.
- No proporcionar** información personal o bancaria.
- Desconfiar** de ofertas con errores de ortografía o gramaticales.
- Asegúrate** de la existencia y veracidad de la empresa, su contacto, sus oficinas y su departamento de reclutamiento.

Guía para evitar estafas laborales

Se deben seguir algunas recomendaciones para evitar poner en peligro la seguridad y la estabilidad financiera durante la búsqueda de empleo.

FUENTE: OCC Y POLICÍA CIBERNÉTICA

chas veces lo que buscan es robar esa información para sustraer recursos de tus cuentas.

También han existido casos de estafas piramidales, donde constantemente debes reclutar más personas para hacer “crecer” la empresa y donde el pago está sujeto a esa actividad.

En casos más graves, cuando citan a solicitantes en sitios poco convencionales para hacer una entrevista de trabajo, se debe desconfiar, ya que puede tratarse de un intento de robo con violencia o secuestro con el fin de despojarte de tus pertenencias o pedir rescate monetario.

Recomendaciones para evitar caer en estas prácticas

Existen varias acciones que podemos emprender a la hora de buscar trabajo para evitar ser estafados o robados. Principalmente, se debe tener desconfianza y poner atención a las diferentes *red flags* que existan en la descripción del empleo.

“Debes revisar si el nombre de la empresa y datos de contacto se proporcionan en la oferta, si los correos re-

“Al buscar trabajo siempre es importante tener en cuenta ciertas consideraciones y tomar precauciones para evitar ser víctima de un fraude”.

David Centeno,
SUBDIRECTOR
DE PLANEACIÓN
ESTRATÉGICA EN OCC.

mitentes son institucionales y si existe información pública de la empresa y los reclutadores”, recomendó Centeno.

Es común que se nos pidan documentos personales como comprobantes de domicilio, RFC o identificaciones oficiales; sin embargo, proporciéndonos únicamente cuando te los pida un departamento de recursos humanos. Si detectas mucha urgencia en ese aspecto o que no se les dará un tratamiento profesional, evita seguir con el proceso de contratación.

“Ninguna empresa solicita un pago durante el proceso de reclutamiento y selección. No realices depósitos, compres algún producto o cubras el costo de exámenes o evaluaciones”, detalló el subdirector de planeación estratégica en OCC y agregó que, en caso de requerir pruebas psicométricas o de idiomas, la empresa debe cubrir el costo.

Finalmente, las distintas plataformas de empleo ponen a disposición apartados para reportar ofertas sospechosas y urgen a quienes han sido víctimas de alguna estafa laboral a denunciarlo en un Ministerio Público o con la policía cibernética.