



## En UDLAP analizan nuevos estilos de liderazgo en la empresa mexicana

*23 empresas participan en la 3ra Reunión de Gestores de Talento UDLAP*

**25 de Julio de 2019 8:54 am**



En UDLAP analizan nuevos estilos de liderazgo en la empresa mexicana

Cholula, Pue.- Con el objetivo de dotar a los socios estratégicos de la Universidad de las Américas Puebla de nuevas herramientas que les ayuden a generar beneficios en sus lugares de trabajo, la UDLAP llevó a cabo su tradicional Reunión de Gestores de Talento, evento que congregó a 23 empresas nacionales y extranjeras.

La reunión dio inicio con la ponencia “Nuevos estilos de liderazgo en la empresa mexicana”, a cargo de la Dra. Marcela Haydee Ruiz Vázquez, académica del Departamento de Administración de Empresas de la Universidad de las Américas Puebla, quien comentó a los participantes, conformado por personal de recursos humanos de diferentes empresas, que lo importante de la comunicación asertiva es el hecho de que esta debe ser de acuerdo a la audiencia; “es decir, si nos dirigimos a staff a nivel planta tenemos que hablar con un lenguaje que ellos entiendan, tenemos que pensar cuál es nuestro objetivo y transmitirlo”.

Pasando al tema de liderazgo, la académica de la UDLAP dijo que “para ser buenos líderes es necesario gestionarse el cómo hacer las cosas, el cómo se le puede decir al compañero que no nos gustó algo que hay hecho, pero siempre de forma tranquila, porque se va a seguir trabajando con él. De esta forma se pueden generar relaciones de largo plazo y se puede ser un buen líder”. Mencionó que hoy existen diferentes tipos de liderazgo como, por ejemplo, el carismático: el cual se basa en una forma de generar carisma y aceptación a través de la sinceridad, “si las personas desconfían de ti, no te van a seguir: no prometas lo que no vas a cumplir y no digas mentiras”. También habló sobre el liderazgo transaccional el cual está orientado a tareas y recompensas, valorando así la estabilidad de la empresa; “es el tipo de líder que te va a ofrecer algo a cambio de algo; por ejemplo: si yo quiero que trabajes horas extras, yo te puedo ofrecer algo que esté adecuado a los valores o necesidades de la persona”. Terminó de explicar los tipos de liderazgo con el transformacional, del cual mencionó es el mejor que se tiene del liderazgo contemporáneo debido a que este tipo de líder invita a los miembros de su equipo a participar en la empresa, a aportar sus opiniones e ideas para mejorar los procesos y resultados de la organización, fomenta y premia la creatividad entre sus seguidores.

Finalmente, la Dra. Marcela Haydee Ruiz destacó como sumamente importante el hecho de que todos los tipos de liderazgo se pueden combinar: “Aunque yo sea un líder transformacional habrá ocasiones que necesite un esfuerzo extra de parte de mis trabajadores”, apuntó.

Cabe mencionar algunas de las empresas que formaron parte de la 3ra. Reunión de Gestores de Talento son: Energain, Ryc Alimentos, Benteler, Pelikan, Volkswagen Financial Services, PWO, Settepi, Industrias NORM, Provident Financier, Schaeffler, Legatum Coaching, Edificaciones del Centro, Constructora Metropolitana, Outhelping, Scotiabank, Schnellecke, CALIDRA, Redsinerгия, Contenedora N, Improvesa, Aceleradora México, La Josefina y el Ayuntamiento de Cholula.

<http://pueblanoticias.com.mx/noticia/en-udlap-analizan-nuevos-estilos-de-liderazgo-en-la-empresa-mexicana-160536/>